

Le territoire du CLE GRENOBLE TERRITOIRE DE MONTAGNE

Les chiffres clés :

	CLE GRENOBLE TERRITOIRE DE MONTAGNE	Auvergne-Rhône- Alpes
Données socio-économiques :		
Population :	51 584	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	29%	35%
Population active (15-64 ans) :	24 400	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	73%	68%
L'emploi salarié :		
Nombre de salariés (2023) :	13 667	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,5%	+0,5%
Les embauches :		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	14 600	1 232 228
Evolution annuelle :	-0%	-5%
Les offres enregistrées :		
Offres en cumul sur 12 mois :	2 600	530 583
Evolution annuelle :	-12%	-12%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	39%	65%
Difficultés de recrutement :		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	53%	57%
Taux de chômage :		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,2%	6,4%
Les demandeurs d'emploi inscrits :		
DEFM ABC à fin septembre 2024 :	3 777	616 461
Evolution annuelle :	-4%	+2%
Part ayant au moins un frein identifié :	25%	34%
Les entrées en formation :		
Tous types (cumul de septembre 2023 à août 2024) :	490	111 271
Hors CPF autonome :	225	61 601
L'accès à l'emploi après formation :		
	67%	61%
Les retours à l'emploi :		
Retours à l'emploi de plus d'un mois (cumul d'août 2023 à juillet 2024) :	4 500	496 915

Données socio-économiques :



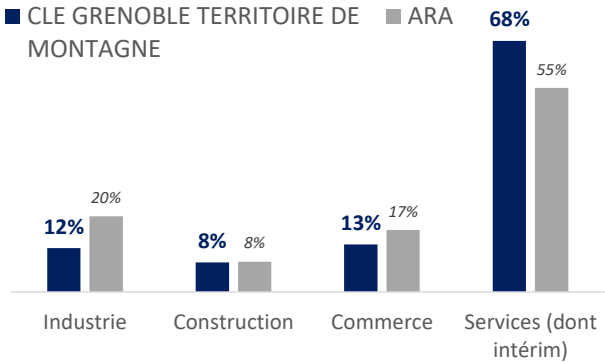
	CLE GRENOBLE TERRITOIRE DE MONTAGNE	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	51 584	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+0,6%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-0,5%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	21	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	30%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	29%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	43%	
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	12%	0%
Part de familles monoparentales	14%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 194 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	24 400	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	73%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	36%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	58%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	72%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	CLE GRENOBLE TERRITOIRE DE MONTAGNE	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	1 608	+6,0%	12%	20%
Construction	1 087	-4,7%	8%	8%
Commerce	1 744	+2,2%	13%	17%
Services (dont intérim)	9 228	-0,1%	68%	55%
TOTAL	13 667	+0,5%	100%	100%

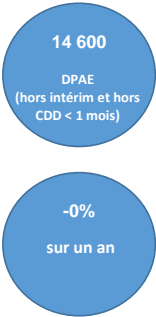


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

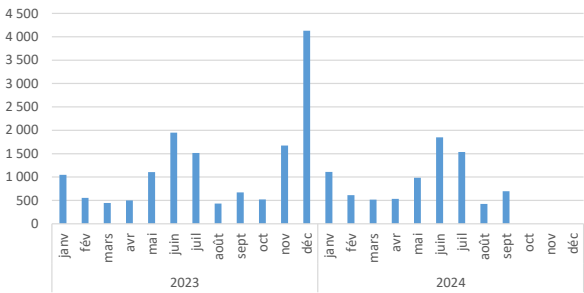
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2023	%
Hébergement et restauration	4 039	30%
Commerce, réparation d'automobiles	1 744	13%
Transports et entreposage	1 559	11%
Construction	1 087	8%
Action sociale et hébergement médico-social	999	7%
Activités de services administratifs et de soutien	918	7%
Industries agro-alimentaires	380	3%
Autres activités de services	350	3%
Industrie du meuble et diverses ; réparation et installation de mac	262	2%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	243	2%

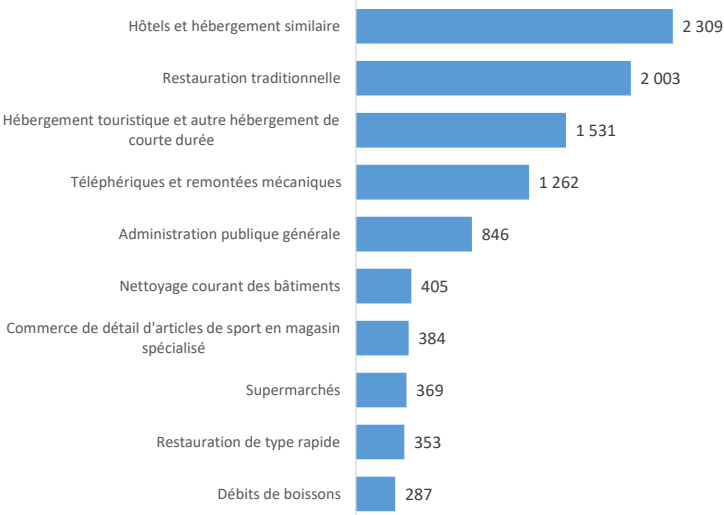
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2023 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



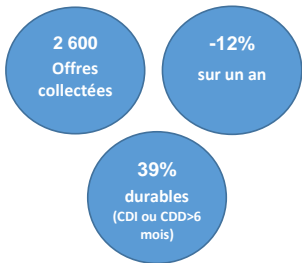
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



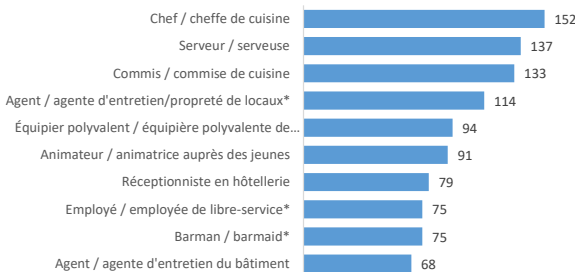
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
57218568400469	CLUB MED	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte d	659
77559596000052	SATA GROUP	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	594
77559596000128	SATA GROUP	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	449
32270613600874	BELAMBRA CLUBS	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	270
42263647200330	VILLAGES CLUBS DU SOLEIL	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte d	146
20006443400018	COMMUNE DE LES DEUX ALPES	8411Z	Administration publique générale	143
21380191300012	COMMUNE D HUEZ	8411Z	Administration publique générale	133
20005622400013	COMMUNE DE AUTRANS-MEAUDRE EN VERC	8411Z	Administration publique générale	124
05850413500029	STE EQUIP DE VILLARD&CORRENCON	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	120
84479731600024	OPCO PIC BLANC	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	119

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2023 à septembre 2024)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
53889430400020	MURE OPERATION	5610C	Restauration de type rapide	125
80847282300018	T 150	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	124
77559596000052	SATA GROUP	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	98
41192689200463	MMV	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	94
20006443400018	COMMUNE DE LES DEUX ALPES	8411Z	Administration publique générale	82
21380527800016	(vide)	8411Z	Administration publique générale	72
51952691700025	A2S NETTOYAGE & SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	67
20005622400013	COMMUNE DE AUTRANS-MEAUDRE EN VERC	8411Z	Administration publique générale	47
24380074500164	(vide)	8411Z	Administration publique générale	47
39337003600021	SOCIETE D EXPLOITATION DU CASINO DE VILL	9200Z	Organisation de jeux de hasard et d'argent	43

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLE)

53%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code Libellé ROME Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
Intensité d'embauches	Lien formation- emploi				Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e			
M1202	Expert-comptable / experte-comptable	1 688	10,4	5	5	5	1	1	5	2	
I1102	Ingénieur / ingénieure de maintenance industrielle	467	5,8	5	5	5	1	1	5	4	
I1103	Chef d'atelier automobile	1 887	4,7	5	1	5	1	2	4	2	
M1802	Ingénieur / ingénieure système informatique	880	3,7	5	5	5	1	1	4	5	
F1201	Conducteur / conductrice de travaux	815	3,4	5	5	5	1	3	3	5	
C1501	Gestionnaire de copropriété	62	3,3	5	5	3	1	2	4	3	
H1506	Contrôleur / contrôleuse technique en métallurgie	1 843	3,3	5	1	5	1	2	4	4	
I1302	Automaticien / automaticienne	277	3,2	5	5	5	1	2	3	4	
F1107	Géomètre-topographe	220	3,2	5	5	5	1	2	5	5	
F1104	Dessinateur / dessinatrice du btp	273	3,1	5	5	3	1	1	4	5	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

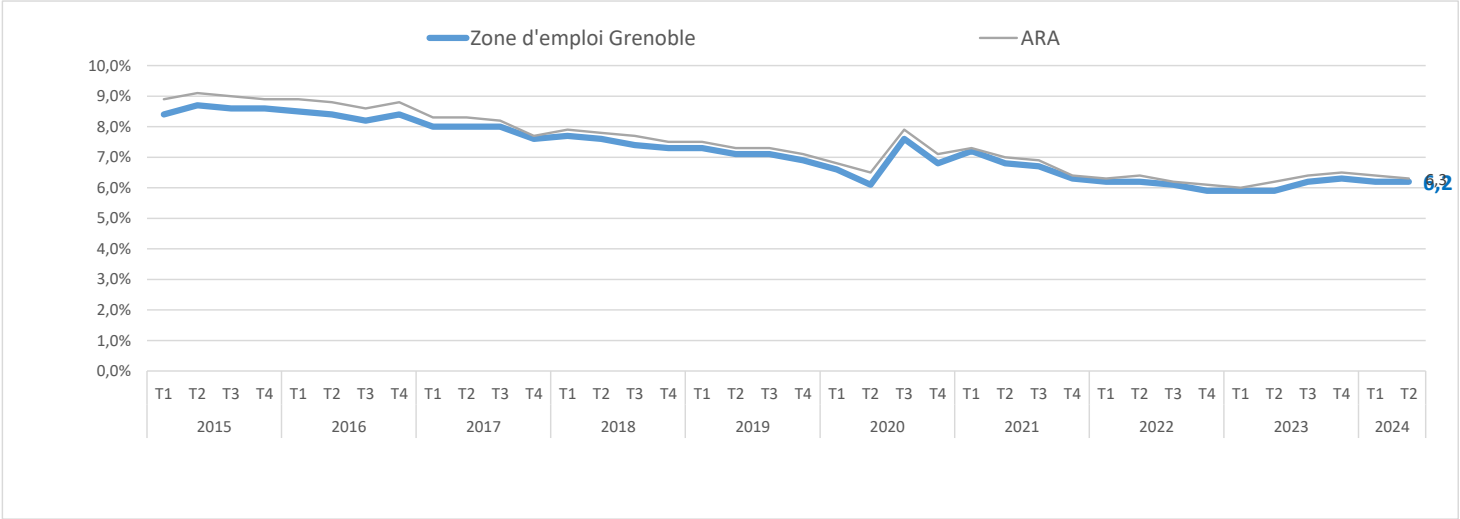
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLE)
(à juin 2024 – Source INSEE)



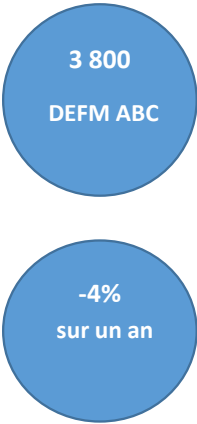
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

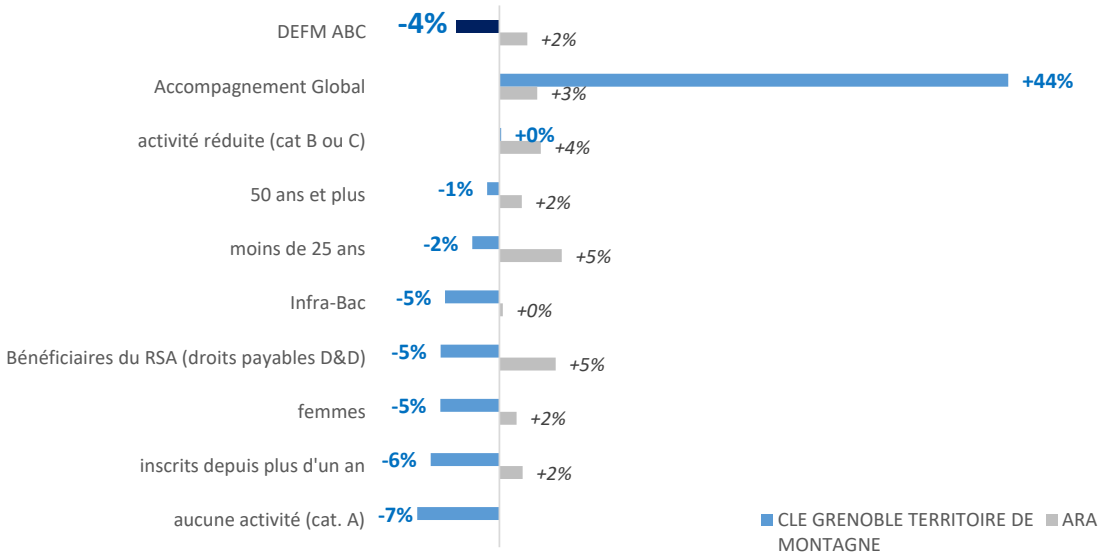
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2024)

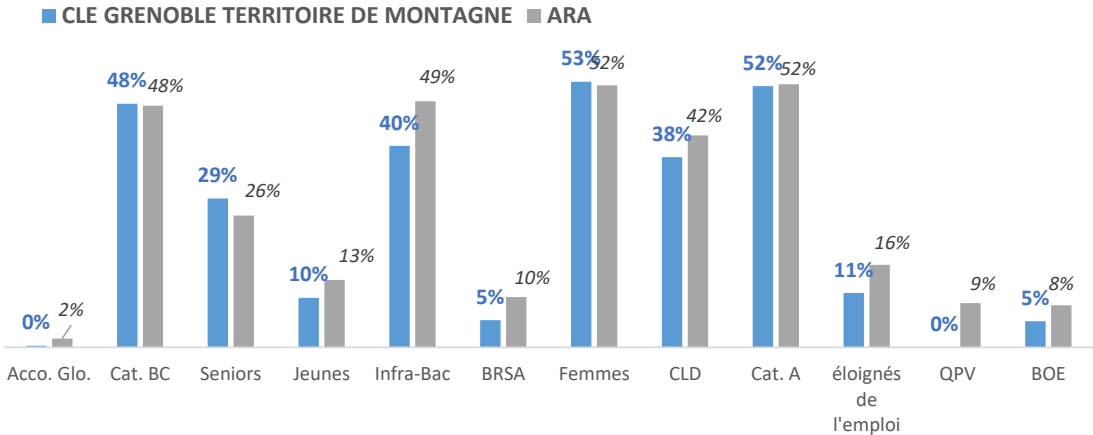


	CLE GRENOBLE TERRITOIRE DE MONTAGNE			Pour comparaison : ARA	
	sept-24	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	3 777	100%	-4%	100%	+2%
Accompagnement Global	13	0%	+44%	2%	+3%
activité réduite (cat B ou C)	1 823	48%	+0%	48%	+4%
50 ans et plus	1 114	29%	-1%	26%	+2%
moins de 25 ans	371	10%	-2%	13%	+5%
Infra-Bac	1 508	40%	-5%	49%	+0%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	203	5%	-5%	10%	+5%
femmes	1 987	53%	-5%	52%	+2%
inscrits depuis plus d'un an	1 424	38%	-6%	42%	+2%
aucune activité (cat. A)	1 954	52%	-7%	52%	+1%
durablement éloignés de l'emploi	407	11%	-8%	16%	+3%
résident QPV (périmètre 2023)	2	0%	nd	9%	nd
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	196	5%	nd	8%	nd

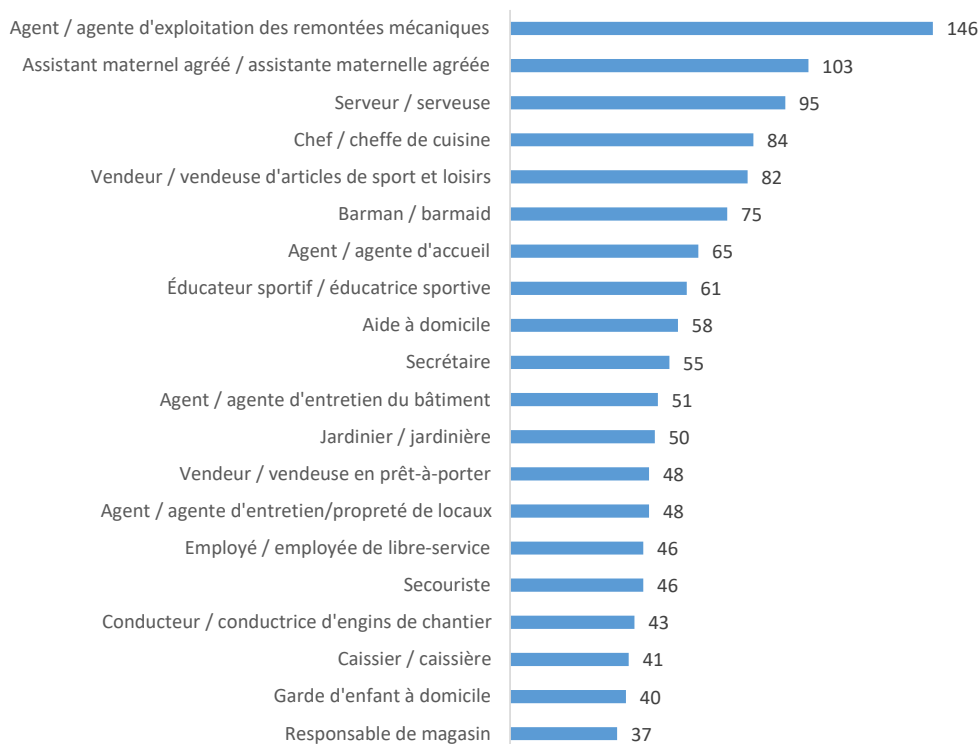
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



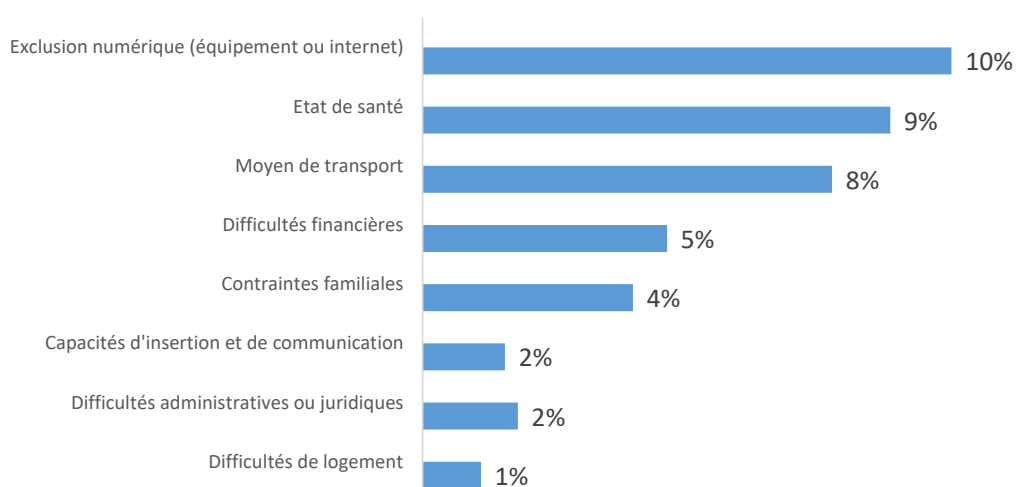
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



25%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



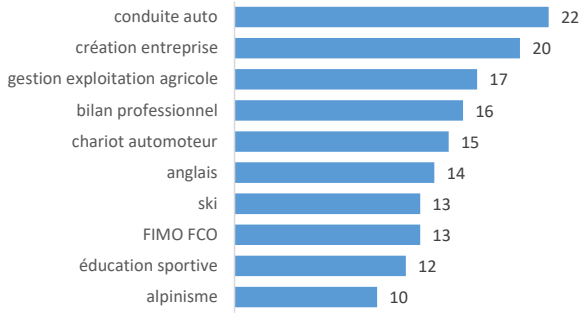
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2023 à août 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	41	8%	19%
AFPR-POEI	17	3%	10%
AIF	34	7%	7%
POEC	6	1%	4%
CPF AUTONOME	265	54%	45%
Conseil Régional	70	14%	9%
AUTRES	57	12%	7%
TOTAL	490	100%	100%

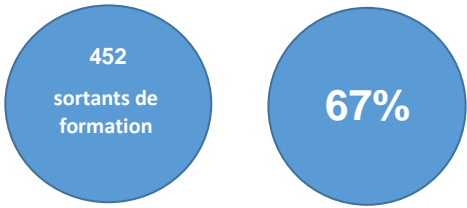
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	59	12%	10%
50 ans et plus	72	15%	29%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	27	6%	5%
Infra-Bac	157	32%	40%
Femmes	243	50%	53%
BRSA (payable, droits et devoirs)	22	4%	5%
résidant QPV (périmètre 2023)	0	0%	0%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	22	4%
création entreprise	20	4%
gestion exploitation agricole	17	3%
bilan professionnel	16	3%
chariot automoteur	15	3%
anglais	14	3%
ski	13	3%
FIMO FCO	13	3%
éducation sportive	12	2%
alpinisme	10	2%

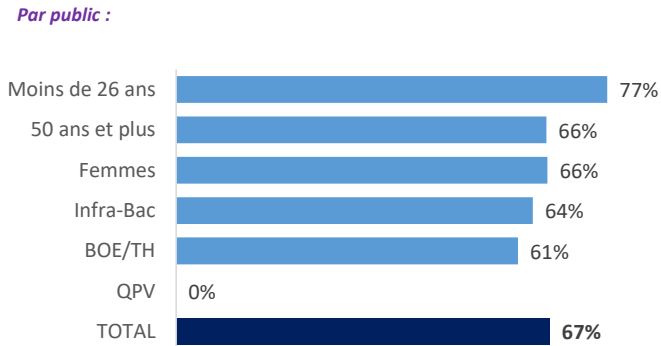
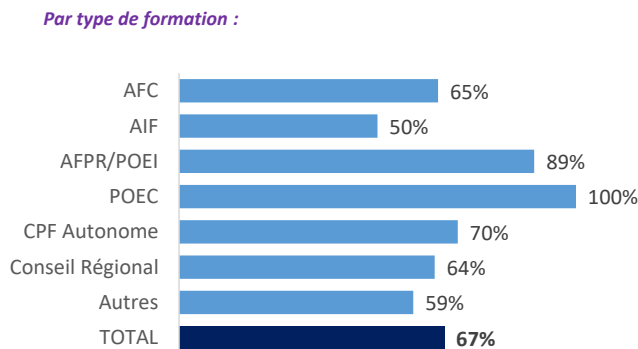


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de mars 2023 à février 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 61% en ARA)



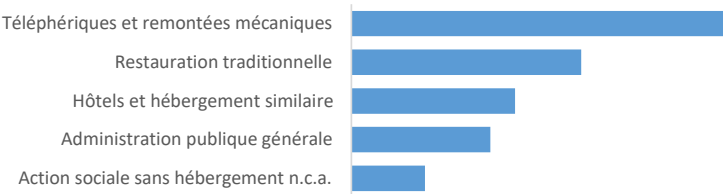
Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FOR1) :



Les retours à l'emploi (ACO1, cumul d'août 2023 à juillet 2024)



En cumul d'août 2023 à juillet 2024, sur des contrats de plus d'un mois, pour des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire



Tops des secteurs (NAF A88) qui reclassent le plus, par public

Parmi les reprises d'emploi pour lesquelles la NAF de l'entreprise est renseignée (soit la moitié environ des retours à l'emploi)

Tous demandeurs d'emploi :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	516
2	5610A	Restauration traditionnelle	319
3	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	227
4	8411Z	Administration publique générale	193
5	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	102

Moins de 26 ans :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	5610A	Restauration traditionnelle	55
2	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	40
3	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	36
4	8411Z	Administration publique générale	27
5	4711D	Supermarchés	21

50 ans et plus :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	177
2	8411Z	Administration publique générale	71
3	5610A	Restauration traditionnelle	63
4	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	53
5	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	48

Hommes :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	236
2	5610A	Restauration traditionnelle	184
3	8411Z	Administration publique générale	94
4	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	76
5	4764Z	Commerce de détail d'articles de sport en magasin spécialisé	50

Femmes :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	280
2	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	151
3	5610A	Restauration traditionnelle	135
4	8411Z	Administration publique générale	99
5	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	57

Infra-Bac :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	4939C	Téléphériques et remontées mécaniques	213
2	5610A	Restauration traditionnelle	148
3	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	103
4	8411Z	Administration publique générale	79
5	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	73

BRSA :

Classement	NAF	Libellé NAF	Nb
1	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	21
2	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	5
3	1071C	Boulangerie et boulangerie-pâtisserie	4
4	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	4
5	5610A	Restauration traditionnelle	4