

Le territoire du CLE VALLÉE DE LA DRÔME

Les chiffres clés :

| | CLE VALLÉE DE LA DRÔME | Auvergne-Rhône- Alpes |
|---|---------------------------|--------------------------|
| Données socio-économiques : | | |
| Population : | 68 574 | 8 114 361 |
| Evolution de la population (entre 2015 et 2021) : | +4,5% | +3,0% |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population : | 30% | 35% |
| Population active (15-64 ans) : | 31 268 | 3 818 895 |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) : | 68% | 68% |
| L'emploi salarié : | | |
| Nombre de salariés (2023) : | 13 572 | 2 487 094 |
| Evolution en 2023 : | +0,9% | +0,5% |
| Les embauches : | | |
| Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois : | 7 800 | 1 232 228 |
| Evolution annuelle : | -3% | -5% |
| Les offres enregistrées : | | |
| Offres en cumul sur 12 mois : | 4 300 | 530 583 |
| Evolution annuelle : | +11% | -12% |
| Part d'offres durables (plus de 6 mois) : | 46% | 65% |
| Difficultés de recrutement : | | |
| Part de projets difficiles (BMO 2024) : | 50% | 57% |
| Taux de chômage : | | |
| Taux de chômage (BIT) parmi la population active : | 7,4% | 6,4% |
| Les demandeurs d'emploi inscrits : | | |
| DEFM ABC à fin septembre 2024 : | 6 816 | 616 461 |
| Evolution annuelle : | +0% | +2% |
| Part ayant au moins un frein identifié : | 28% | 34% |
| Les entrées en formation : | | |
| Tous types (cumul de septembre 2023 à août 2024) : | 971 | 111 271 |
| Hors CPF autonome : | 571 | 61 601 |
| L'accès à l'emploi après formation : | | |
| | 58% | 61% |
| Les retours à l'emploi : | | |
| Retours à l'emploi de plus d'un mois (cumul d'août 2023 à juillet 2024) : | 4 800 | 496 915 |

Données socio-économiques :



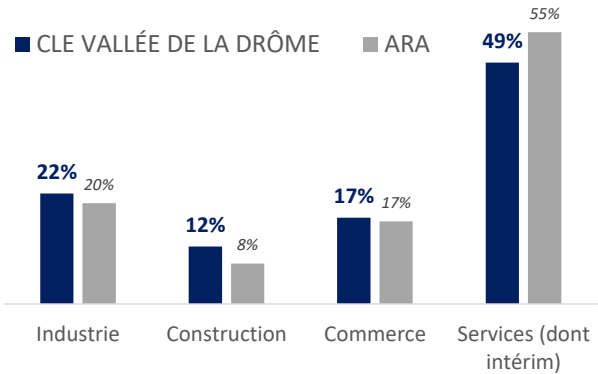
| | CLE VALLÉE DE LA DRÔME | Auvergne-Rhône-Alpes |
|---|------------------------|----------------------|
| Population totale | 68 574 | 8 114 361 |
| Evolution de la population entre 2015 et 2021 | +4,5% | +3,0% |
| Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population | +4,7% | +1,5% |
| Contribution du solde naturel à l'évolution de la population | -0,3% | +1,5% |
| Densité de population (hab / km²) | 27 | 115 |
| Poids des 60 ans et plus parmi la population | 29% | 25% |
| Poids des moins de 30 ans parmi la population | 30% | 35% |
| Poids des foyers concernés par une prestation CAF | 43% | |
| Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement | 16% | 0% |
| Part de familles monoparentales | 15% | 15% |
| Revenu fiscal moyen par foyer | 25 592 € | 30 487 € |
| Taux de foyers imposés | 40% | 48% |
| Population active (15-64 ans) | 31 268 | 3 818 895 |
| Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) | 68% | 68% |
| Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans) | 35% | 34% |
| Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans) | 53% | 55% |
| Taux d'emploi parmi les femmes | 66% | 65% |

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



| | CLE VALLÉE DE LA DRÔME | Evol /a-1 | Part (%) | Pour comparaison, part dans ARA |
|-------------------------|------------------------|-----------|----------|---------------------------------|
| Industrie | 3 027 | -0,4% | 22% | 20% |
| Construction | 1 571 | -3,7% | 12% | 8% |
| Commerce | 2 363 | +0,8% | 17% | 17% |
| Services (dont intérim) | 6 611 | +2,8% | 49% | 55% |
| TOTAL | 13 572 | +0,9% | 100% | 100% |

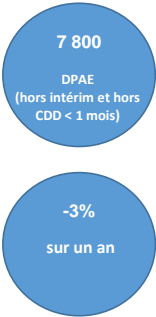


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

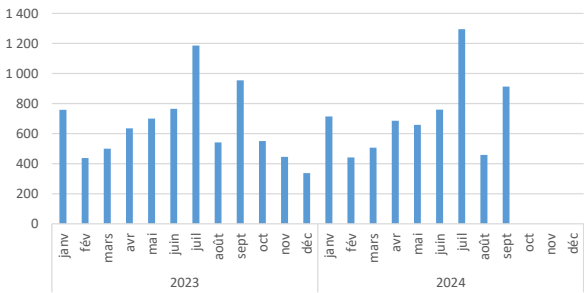
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

| | Effectifs salariés 2023 | % |
|--|-------------------------|-----|
| Commerce, réparation d'automobiles | 2 363 | 17% |
| Action sociale et hébergement médico-social | 1 848 | 14% |
| Construction | 1 571 | 12% |
| Hébergement et restauration | 1 032 | 8% |
| Transports et entreposage | 941 | 7% |
| Industries agro-alimentaires | 896 | 7% |
| Activités de services administratifs et de soutien | 550 | 4% |
| Industrie des plastiques et autres produits non minéraux | 476 | 4% |
| Autres activités de services | 465 | 3% |
| Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie | 460 | 3% |

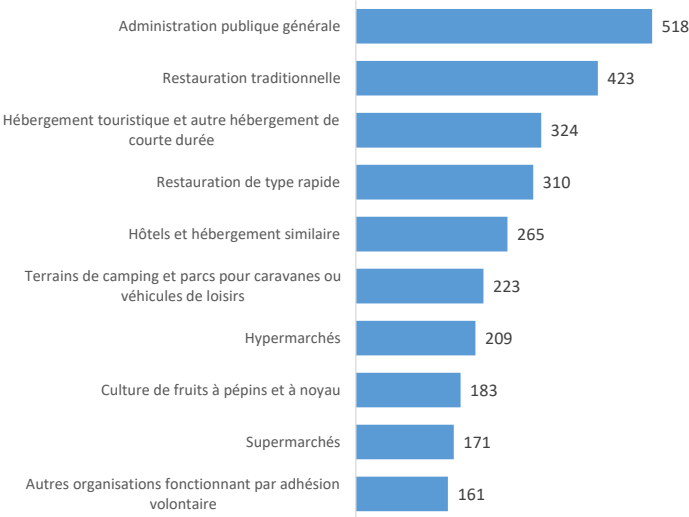
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2023 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



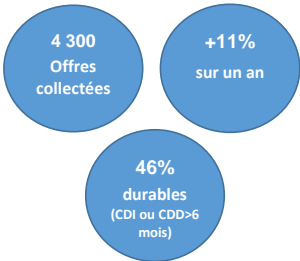
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



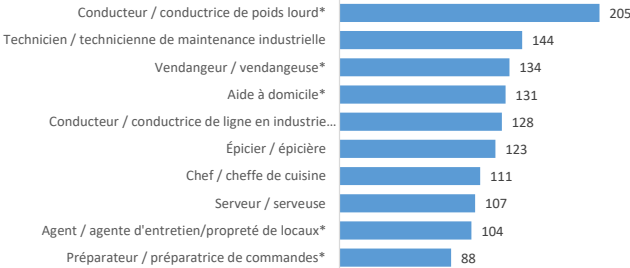
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

| Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement | | | | DPAE (plus d'un mois, hors intérim) |
|---|--|-------|--|-------------------------------------|
| SIRET | Raison sociale | NAF | Libellé NAF | |
| 34837090900015 | CREST DISTRIBUTION | 4711F | Hypermarchés | 138 |
| 42109887200011 | LORSUD | 5610C | Restauration de type rapide | 105 |
| 48044639200015 | LE MARTOURET | 5520Z | Hébergement touristique et autre hébergement de courte d | 77 |
| 44280339100014 | SPORTING CLUB ROYANNAIS | 9312Z | Activités de clubs de sports | 75 |
| 47718101004218 | API RESTAURATION | 5629A | Restauration collective sous contrat | 73 |
| 34462229500022 | DENIR | 4711F | Hypermarchés | 71 |
| 21260108200010 | COMMUNE DE CREST | 8411Z | Administration publique générale | 70 |
| 34768107400048 | CHARLES & ALICE | 1039B | Transformation et conservation de fruits | 70 |
| 20004050900040 | CC DU CRESTOIS ET DU PAYS DE SAILLANS CO | 8411Z | Administration publique générale | 68 |
| 33290039800014 | CHAMARGE | 4711D | Supermarchés | 67 |

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2023 à septembre 2024)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

| SIRET | Raison sociale | NAF | Libellé NAF | Offres (cumul sur un an) |
|----------------|---------------------------------------|-------|--|--------------------------|
| 42995529714462 | MANPOWER FRANCE | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 625 |
| 47780828100182 | ENTHALPIA RHONE ALPES | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 448 |
| 99882350431857 | ADECCO FRANCE | 7820Z | Activités des agences de travail temporaire | 135 |
| 26260003400017 | CENTRE HOSPITALIER DE DIE | 8610Z | Activités hospitalières | 133 |
| 77944903200118 | LA PROVIDENCE | 8710B | Hébergement médicalisé pour enfants handicapés | 129 |
| 32660351100022 | TRANSPRESS | 4941C | Location de camions avec chauffeur | 88 |
| 95085761500013 | A.L.J.M SERVICES | 8810A | Aide à domicile | 67 |
| 24260025200140 | CC DU VAL DE DROME EN BIOVALLEE | 8411Z | Administration publique générale | 65 |
| 77939356000015 | INST MEDICO PEDAGOG FONTLAURE | 8610Z | Activités hospitalières | 50 |
| 77557226600036 | MAISON ACCUEIL PROTESTANTE POUR ENFAI | 8790A | Hébergement social pour enfants en difficultés | 47 |

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLE)

50%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

| Code ROME Libellé Métier | | Emplois | Tension | | Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension | | | | | |
|-------------------------------------|--|---------|---------|---|--|------------------------------|---|-----------------------------------|--|----------------------------------|
| | | | | | Intensité d'embauches | Lien formation- emploi | Manque de main-d'œuvre disponible | Non- durabilité de l'emploi | Conditions de travail contraignantes | Inadéquation géographiqu e |
| J1301 | Agent / agente de service hospitalier (ash) | 263 | 1,8 | 5 | 1 | 4 | 3 | 5 | 3 | 2 |
| K1302 | Assistant / assistante de vie dépendance | 594 | 1,7 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 5 | 2 |
| M1203 | Comptable | 279 | 1,5 | 5 | 5 | 4 | 2 | 1 | 1 | 5 |
| F1602 | Électricien / électricienne du bâtiment | 73 | 1,4 | 5 | 5 | 2 | 1 | 3 | 2 | 4 |
| F1703 | Maçon / maçonne | 151 | 1,4 | 5 | 5 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 |
| H2102 | Conducteur / conductrice de ligne en industrie alimentaire | 206 | 1,4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 2 | 1 |
| N4101 | Conducteur / conductrice de poids lourd | 278 | 1,3 | 5 | 5 | 4 | 2 | 4 | 3 | 4 |
| D1507 | Employé / employée de libre-service | 84 | 1,2 | 5 | 5 | 1 | 3 | 5 | 3 | 1 |
| J1501 | Aide-soignant / aide-soignante | 310 | 1,2 | 5 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| G1803 | Serveur / serveuse | 115 | 1,2 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 2 | 1 |

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

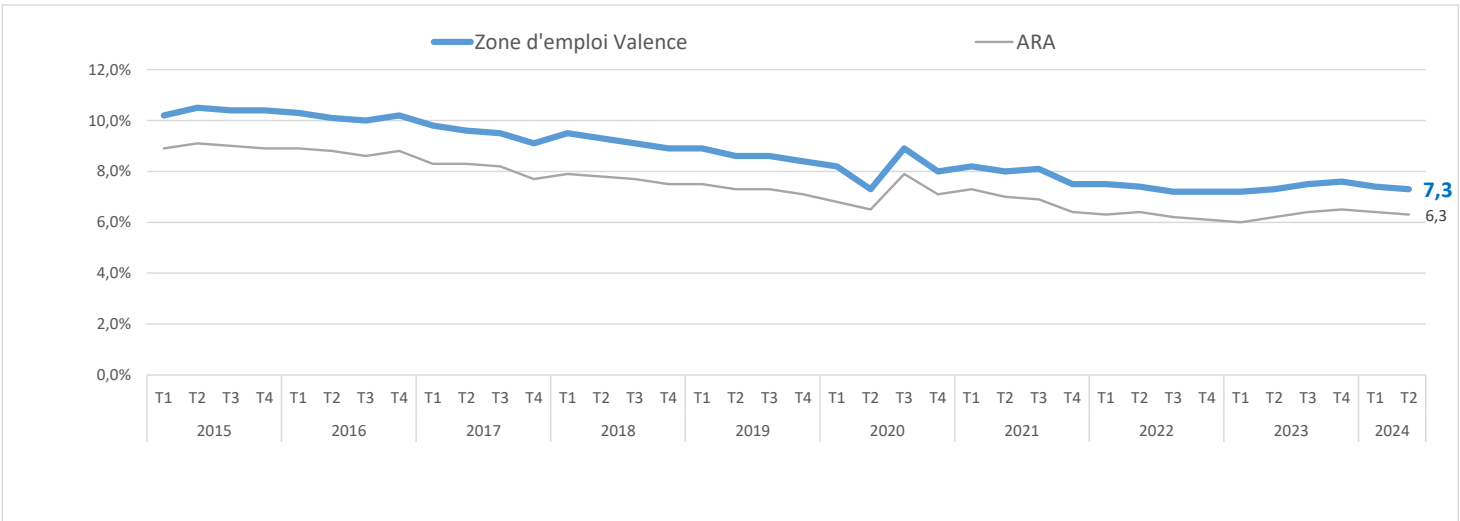
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLE)

(à juin 2024 – Source INSEE)



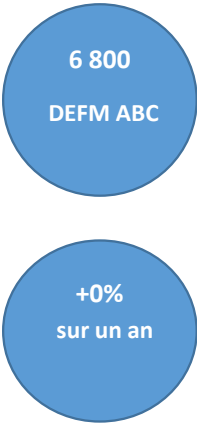
***RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.**

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail- BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

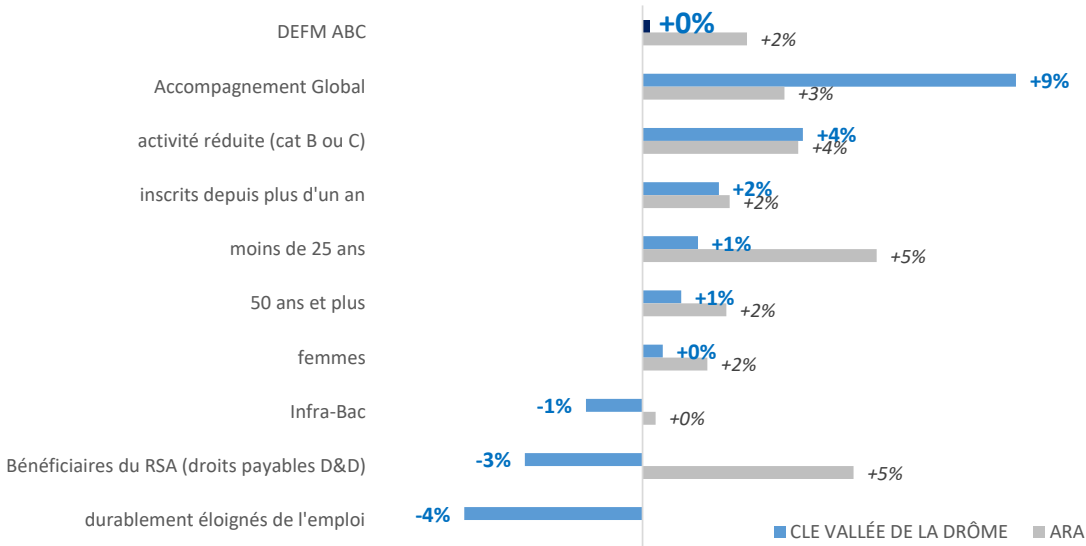
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2024)

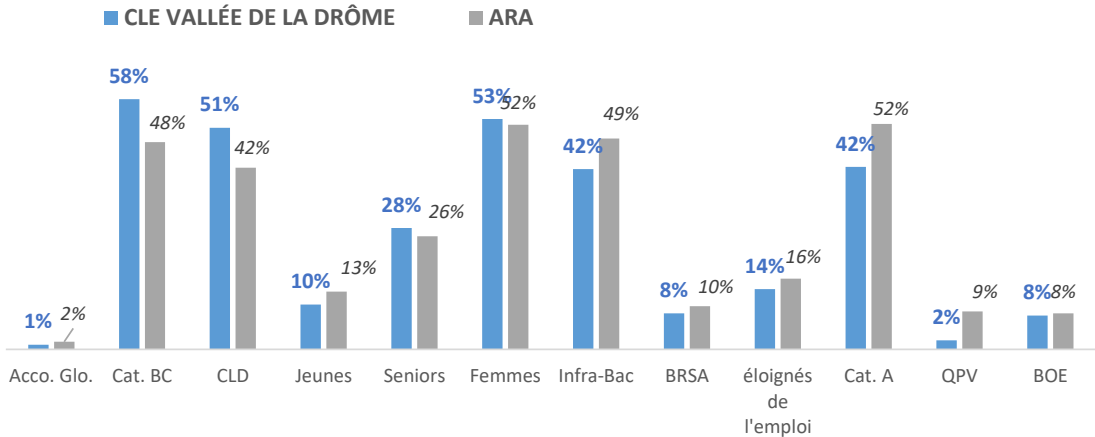


| | CLE VALLÉE DE LA DRÔME | | | Pour comparaison : ARA | |
|--|------------------------|-----------------------------|------------|-----------------------------|------------|
| | sept-24 | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 | Poids dans demande d'emploi | Evol / a-1 |
| DEFM ABC | 6 816 | 100% | +0% | 100% | +2% |
| Accompagnement Global | 75 | 1% | +9% | 2% | +3% |
| activité réduite (cat B ou C) | 3 942 | 58% | +4% | 48% | +4% |
| inscrits depuis plus d'un an | 3 492 | 51% | +2% | 42% | +2% |
| moins de 25 ans | 707 | 10% | +1% | 13% | +5% |
| 50 ans et plus | 1 910 | 28% | +1% | 26% | +2% |
| femmes | 3 627 | 53% | +0% | 52% | +2% |
| Infra-Bac | 2 841 | 42% | -1% | 49% | +0% |
| Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D) | 568 | 8% | -3% | 10% | +5% |
| durablement éloignés de l'emploi | 947 | 14% | -4% | 16% | +3% |
| aucune activité (cat. A) | 2 874 | 42% | -4% | 52% | +1% |
| résidant QPV (périmètre 2023) | 143 | 2% | nd | 9% | nd |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 531 | 8% | nd | 8% | nd |

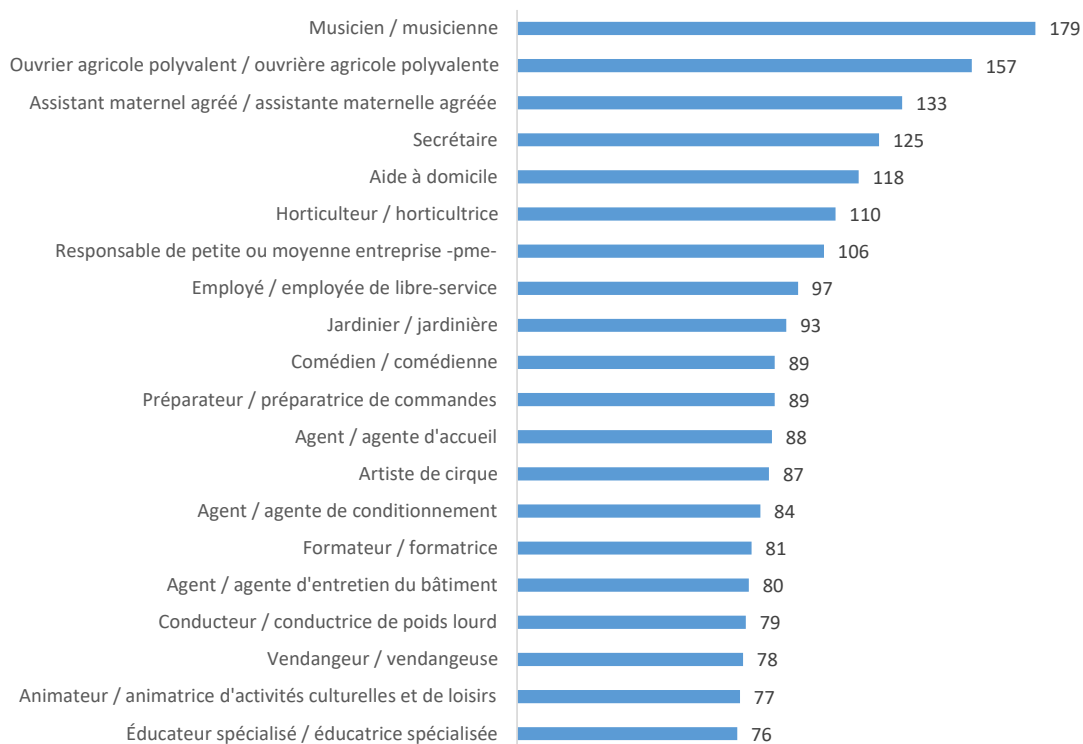
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



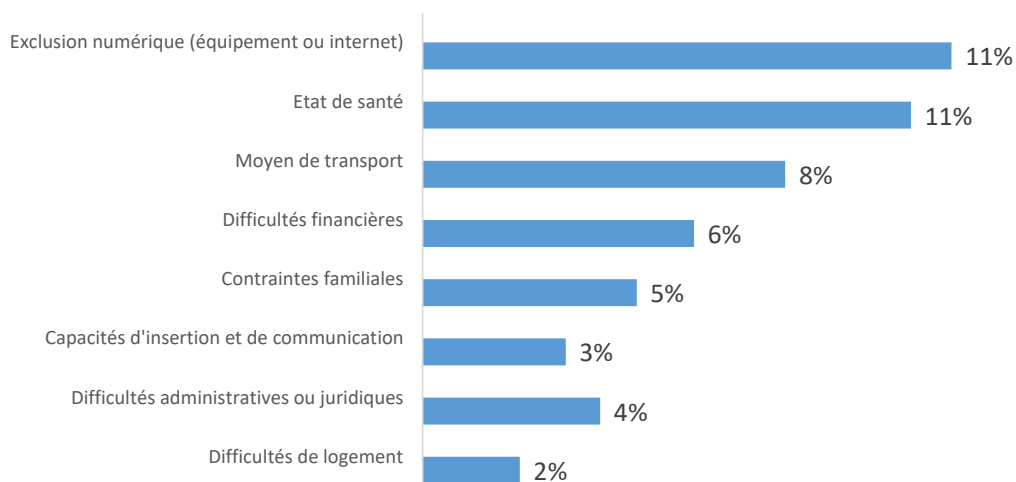
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



28%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



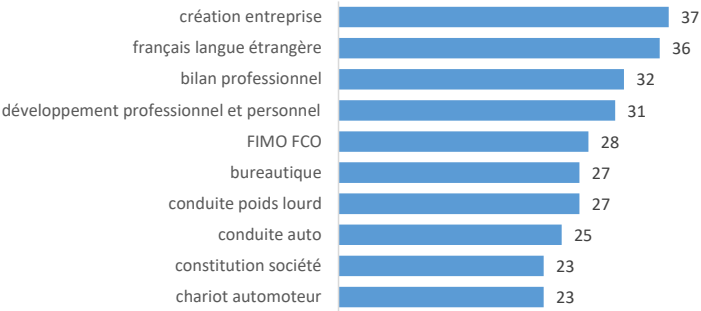
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2023 à août 2024)

| Par type de formation : | Entrées en formation | % | Pour compar., poids parmi les entrées en ARA |
|-------------------------|----------------------|------|--|
| AFC | 192 | 20% | 19% |
| AFPR-POEI | 69 | 7% | 10% |
| AIF | 127 | 13% | 7% |
| POEC | 17 | 2% | 4% |
| CPF AUTONOME | 400 | 41% | 45% |
| Conseil Régional | 79 | 8% | 9% |
| AUTRES | 87 | 9% | 7% |
| TOTAL | 971 | 100% | 100% |

| Par public : | Entrées en formation | % | Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC |
|-----------------------------------|----------------------|-----|--|
| Moins de 25 ans | 132 | 14% | 10% |
| 50 ans et plus | 206 | 21% | 28% |
| Bénéficiaires Obligation d'Emploi | 112 | 12% | 8% |
| Infra-Bac | 432 | 44% | 42% |
| Femmes | 530 | 55% | 53% |
| BRSA (payable, droits et devoirs) | 79 | 8% | 8% |
| résidant QPV (périmètre 2023) | 27 | 3% | 2% |

| Top 10 des formacodes : | Entrées en formation | % |
|---|----------------------|----|
| création entreprise | 37 | 4% |
| français langue étrangère | 36 | 4% |
| bilan professionnel | 32 | 3% |
| développement professionnel et personne | 31 | 3% |
| FIMO FCO | 28 | 3% |
| bureautique | 27 | 3% |
| conduite poids lourd | 27 | 3% |
| conduite auto | 25 | 3% |
| constitution société | 23 | 2% |
| chariot automoteur | 23 | 2% |

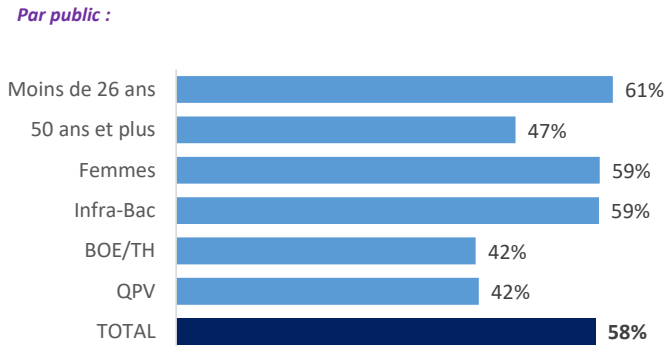
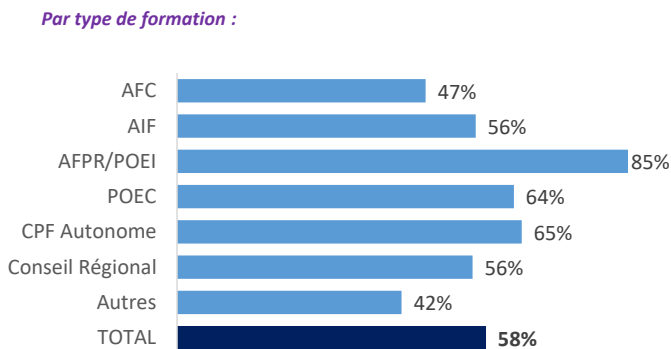


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de mars 2023 à février 2024)



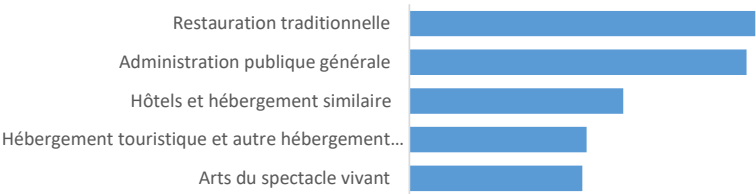
Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation
(contre 61% en ARA)



Les retours à l'emploi (ACO1, cumul d'août 2023 à juillet 2024)



En cumul d'août 2023 à juillet 2024, sur des contrats de plus d'un mois, pour des demandeurs d'emploi résidant sur le territoire



Tops des secteurs (NAF A88) qui reclassent le plus, par public

Parmi les reprises d'emploi pour lesquelles la NAF de l'entreprise est renseignée (soit la moitié environ des retours à l'emploi)

Tous demandeurs d'emploi :

| Classement | NAF | Libellé NAF | Nb |
|------------|-------|--|-----|
| 1 | 5610A | Restauration traditionnelle | 160 |
| 2 | 8411Z | Administration publique générale | 156 |
| 3 | 5510Z | Hôtels et hébergement similaire | 99 |
| 4 | 5520Z | Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée | 82 |
| 5 | 9001Z | Arts du spectacle vivant | 80 |

Moins de 26 ans :

| Classement | NAF | Libellé NAF | Nb |
|------------|-------|----------------------------------|----|
| 1 | 5610A | Restauration traditionnelle | 48 |
| 2 | 5610C | Restauration de type rapide | 26 |
| 3 | 8411Z | Administration publique générale | 23 |
| 4 | 5510Z | Hôtels et hébergement similaire | 21 |
| 5 | 4711D | Supermarchés | 19 |

50 ans et plus :

| Classement | NAF | Libellé NAF | Nb |
|------------|-------|--|----|
| 1 | 8411Z | Administration publique générale | 40 |
| 2 | 5610A | Restauration traditionnelle | 26 |
| 3 | 7830Z | Autre mise à disposition de ressources humaines | 25 |
| 4 | 5520Z | Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée | 22 |
| 5 | 5510Z | Hôtels et hébergement similaire | 21 |

Hommes :

| Classement | NAF | Libellé NAF | Nb |
|------------|-------|---|----|
| 1 | 5610A | Restauration traditionnelle | 78 |
| 2 | 8411Z | Administration publique générale | 53 |
| 3 | 4939C | Téléphériques et remontées mécaniques | 48 |
| 4 | 5510Z | Hôtels et hébergement similaire | 41 |
| 5 | 7830Z | Autre mise à disposition de ressources humaines | 40 |

Femmes :

| Classement | NAF | Libellé NAF | Nb |
|------------|-------|--|-----|
| 1 | 8411Z | Administration publique générale | 103 |
| 2 | 5610A | Restauration traditionnelle | 82 |
| 3 | 5510Z | Hôtels et hébergement similaire | 58 |
| 4 | 5520Z | Hébergement touristique et autre hébergement de courte durée | 54 |
| 5 | 9499Z | Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire | 51 |

Infra-Bac :

| Classement | NAF | Libellé NAF | Nb |
|------------|-------|---|----|
| 1 | 5610A | Restauration traditionnelle | 88 |
| 2 | 8411Z | Administration publique générale | 78 |
| 3 | 5510Z | Hôtels et hébergement similaire | 51 |
| 4 | 8121Z | Nettoyage courant des bâtiments | 47 |
| 5 | 7830Z | Autre mise à disposition de ressources humaines | 44 |

BRSA :

| Classement | NAF | Libellé NAF | Nb |
|------------|-------|---|----|
| 1 | 8411Z | Administration publique générale | 11 |
| 2 | 7830Z | Autre mise à disposition de ressources humaines | 9 |
| 3 | 8810A | Aide à domicile | 9 |
| 4 | 8121Z | Nettoyage courant des bâtiments | 7 |
| 5 | 8899B | Action sociale sans hébergement n.c.a. | 7 |