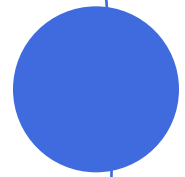




Résultats Enquête Besoins Main d'Œuvre

FRANCE TRAVAIL AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

11 avril 2025



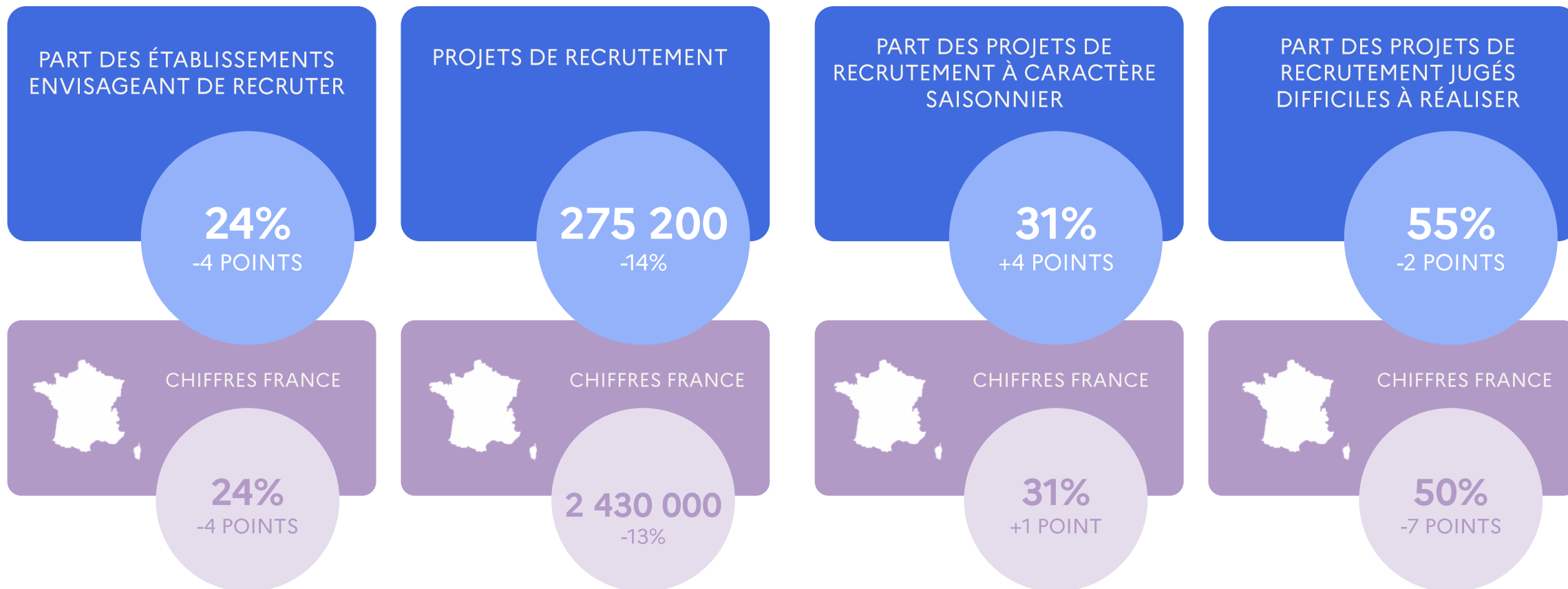
Objectifs et principes de l'enquête

- Enquête nationale réalisée tous les ans depuis 2002.
- En Auvergne-Rhône-Alpes : 217 800 établissements interrogés au 4^{ème} trimestre 2024, 53 500 réponses (taux de réponse de 24,6%). Résultats redressés pour être représentatifs de l'ensemble des employeurs de la région.
- Les employeurs sont invités à déclarer leurs intentions d'embauche pour l'année à venir (détail par métier) et leur anticipation sur la difficulté à recruter.
- Déclinaison des résultats sur l'Observatoire de France Travail Auvergne-Rhône-Alpes : par territoire, secteur et métier.
- Des intentions d'embauches qui se concrétisent : 8 recruteurs sur 10 ayant annoncé avoir une intention d'embauche en 2024 (lors de l'enquête BMO 2024) ont effectivement embauché en 2024.

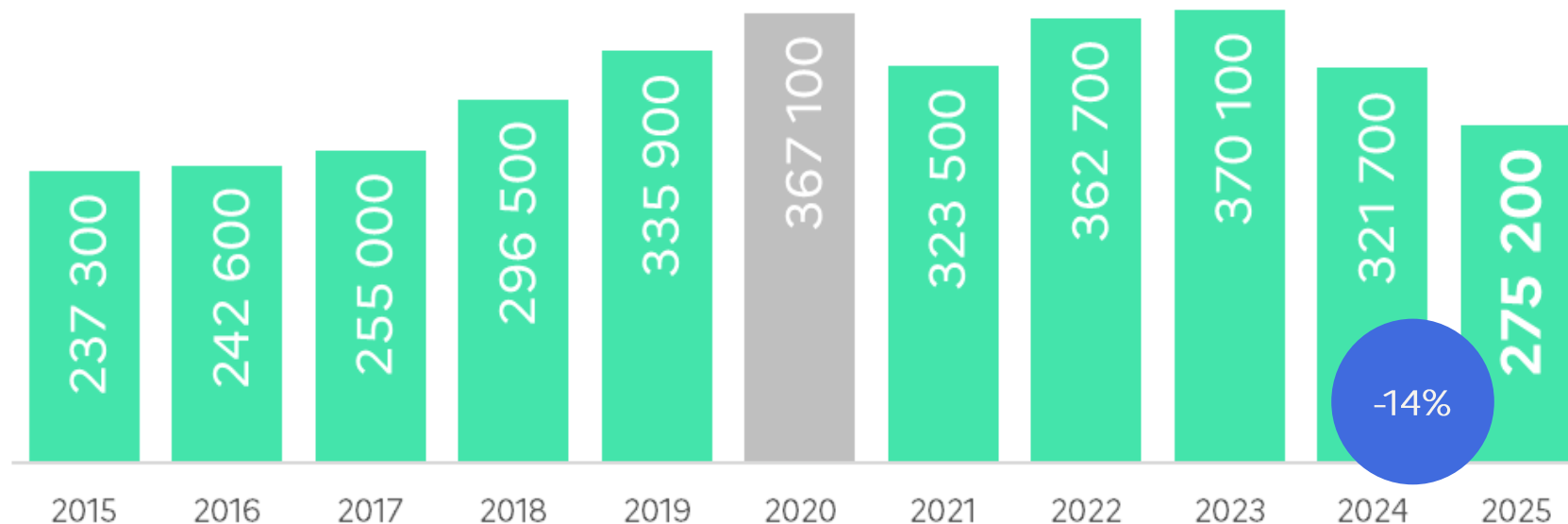


Principaux résultats

● Les chiffres clés régionaux



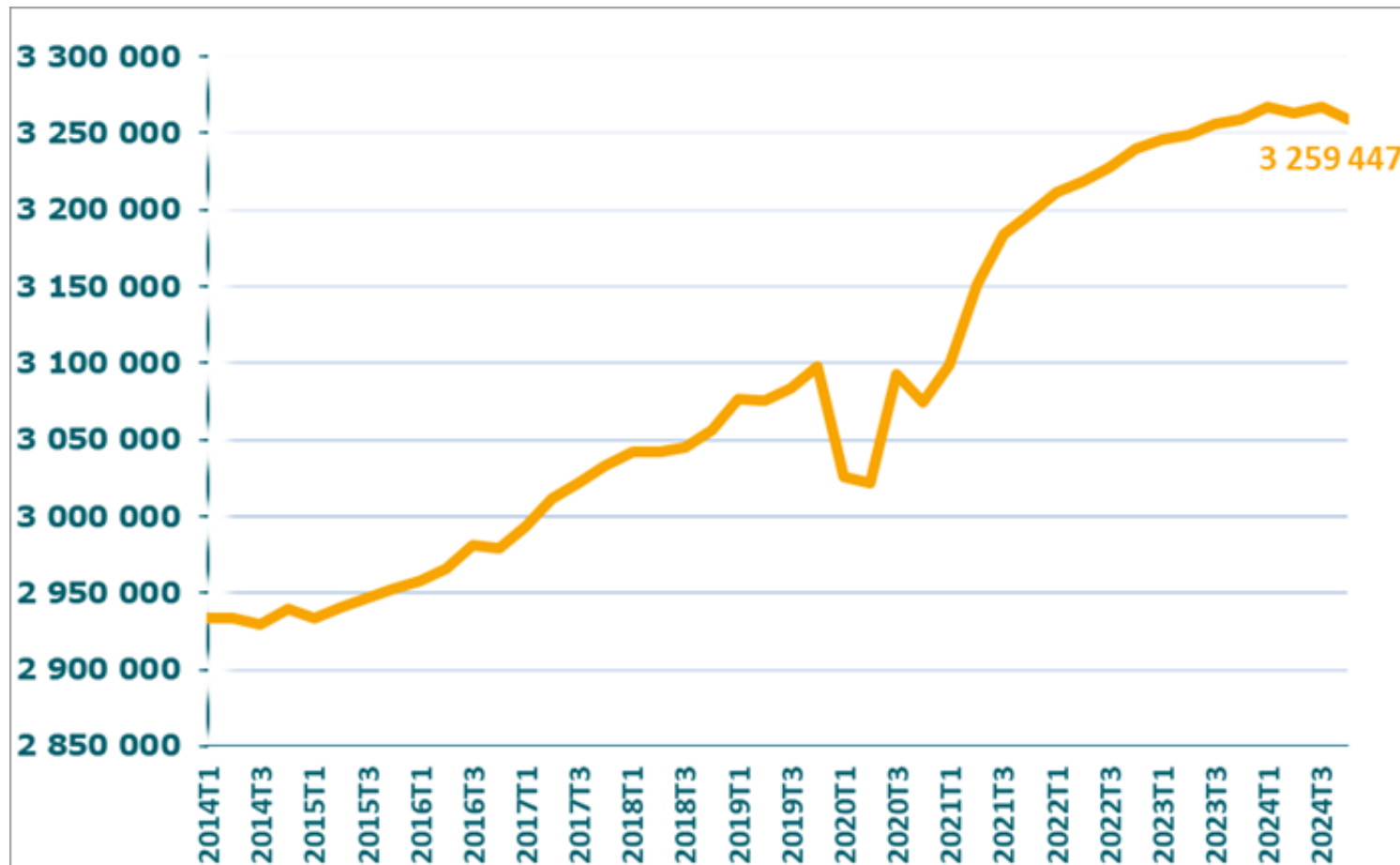
● L'évolution du nombre d'intentions d'embauche



- Les intentions d'embauche en Auvergne-Rhône-Alpes s'établissent en 2025 à un niveau inférieur à celui de l'année précédente soit -14% (-13% en France)
- En baisse dans tous les départements de la région : de -4% en Savoie à -29% dans le Cantal.

Des résultats qui confirment le ralentissement de l'emploi

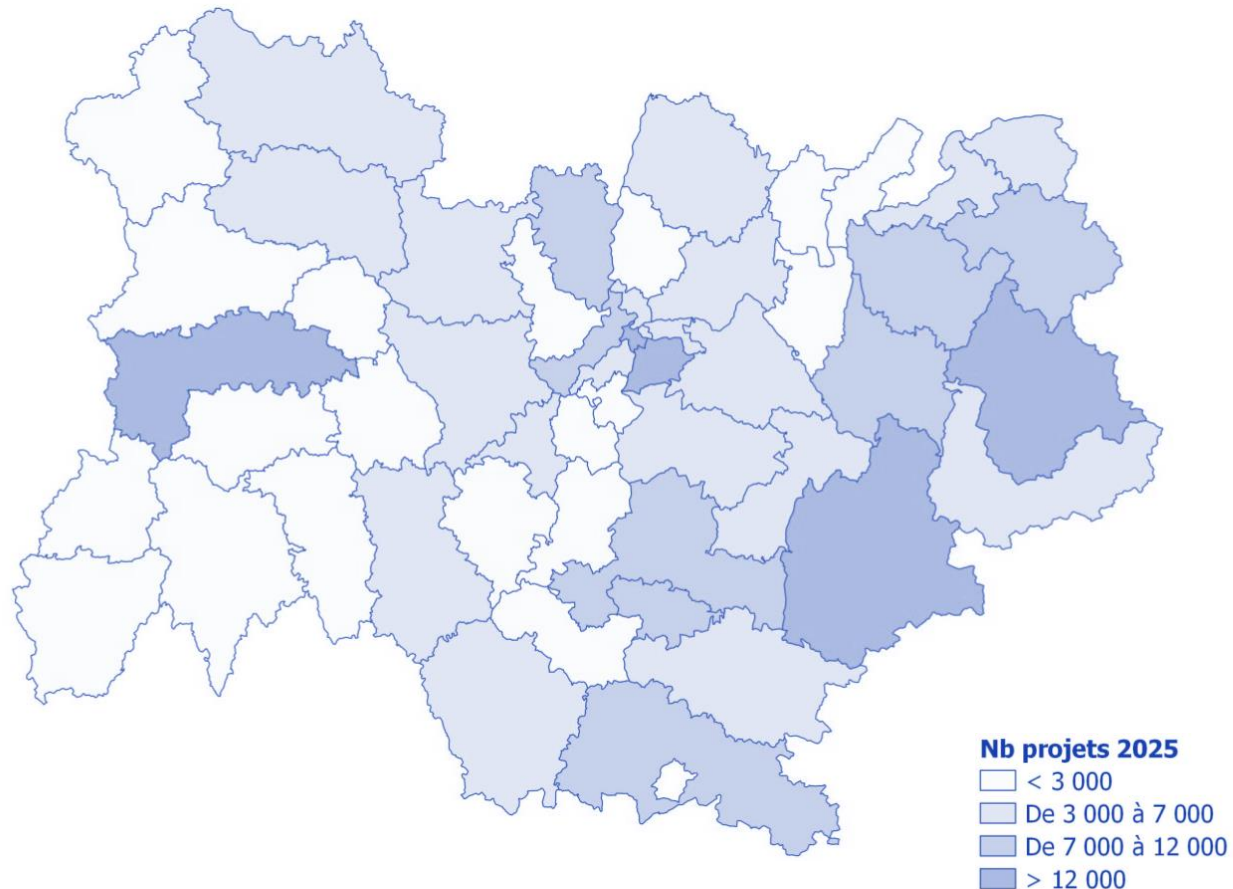
Baisse des effectifs salariés au 4^{ème} trimestre 2024 (-0,2% en ARA)





Les intentions d'embauche, par secteur, métier et territoire

● Les territoires qui embauchent le plus



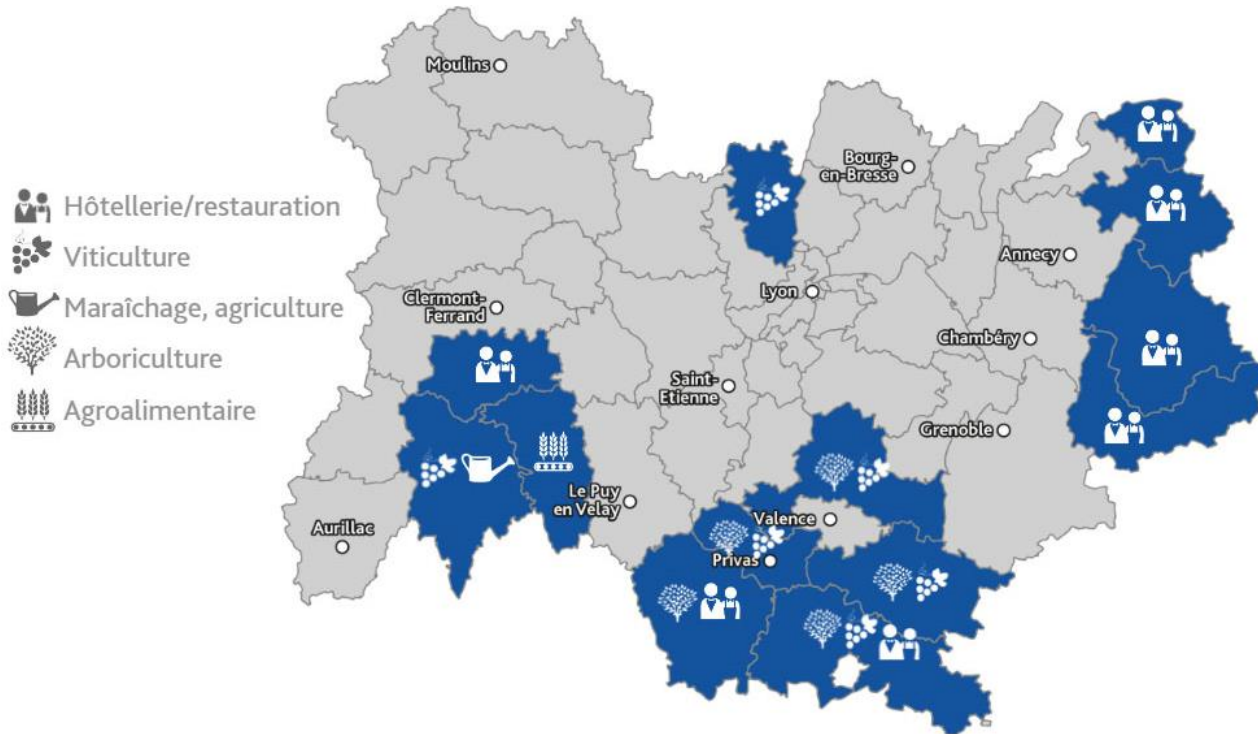
Les **pôles de recrutement majeurs** se situent plus particulièrement :

- **autour des grandes agglomérations** de la région : Lyon, Grenoble, Clermont-Ferrand, Annecy, Chambéry, Saint-Etienne, Valence.
- dans les **bassins touristiques ou agricoles ayant une importante activité saisonnière** : Tarentaise, Maurienne, Vallée de l'Arve, Chablais, Villefranche, Drôme/Ardèche.

Certains territoires touristiques et agricoles fortement saisonniers

31%
des projets sont liés
à une activité
saisonnnière en
région

Bassins avec une part importante de projets liés à une activité saisonnière

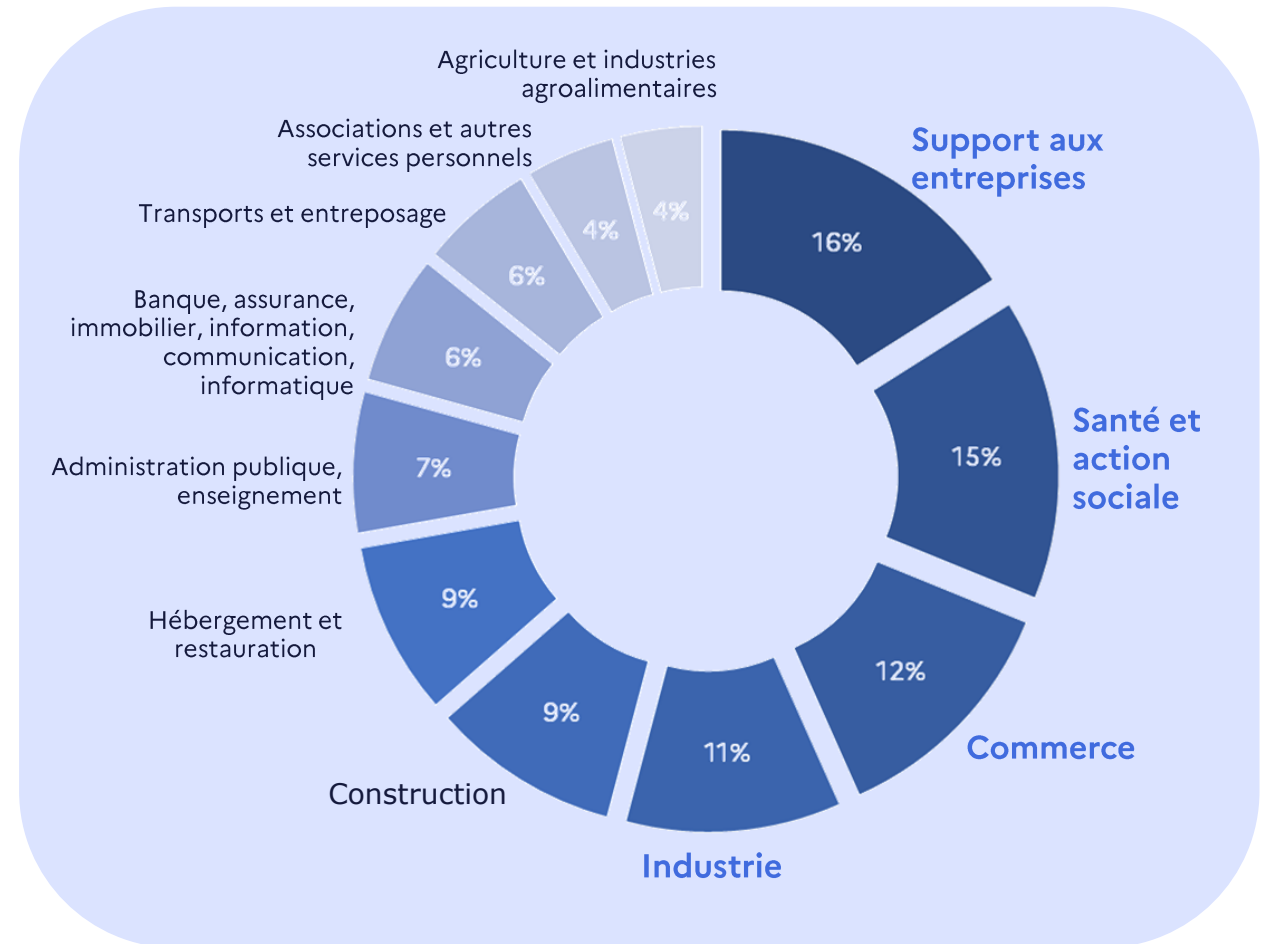


- **3 projets de recrutement sur 10** sont liés à une activité saisonnière en Auvergne-Rhône-Alpes.
- Cette part de projets saisonniers atteint voire dépasse **plus de 6 projets sur 10** dans certains bassins (Tarentaise, Maurienne, Vallée de la Drôme...).

● Les secteurs qui embauchent le plus (hors projets saisonniers)

Quatre secteurs concentrent plus de la moitié des intentions d'embauche (hors projets saisonniers) :

- **Support aux entreprises**
30 400 projets, soit 16% du total.
- **Santé et action sociale**
28 700 projets, soit 15% du total.
- **Commerce**
23 000 projets, soit 12% du total.
- **Industrie**
20 500 projets, soit 11% du total.



● Le top 25 des métiers recherchés

Nombre d'intentions d'embauche (hors projets de recrutement saisonniers)

- Les **25 métiers les plus recherchés** représentent 43% de l'ensemble des intentions d'embauche (hors projets saisonniers).
- Les besoins des employeurs portent principalement sur des métiers apparaissant chaque année en tête des métiers les plus recherchés

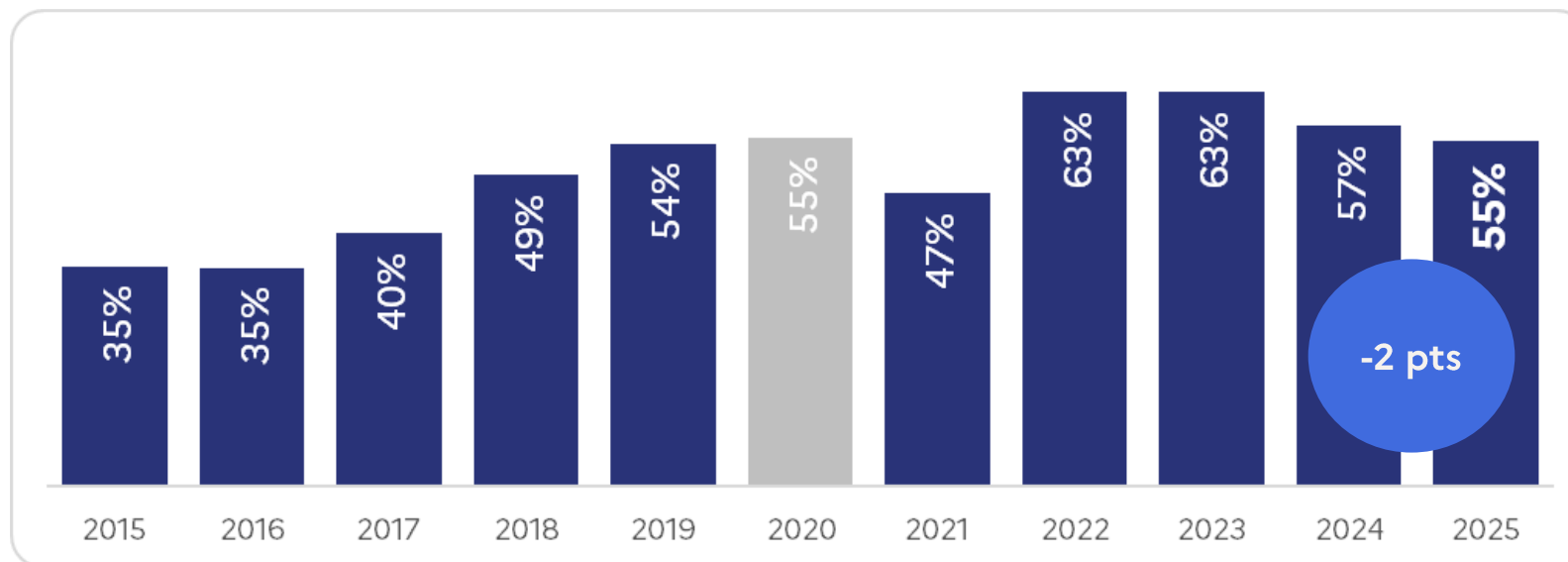




Les difficultés de recrutement

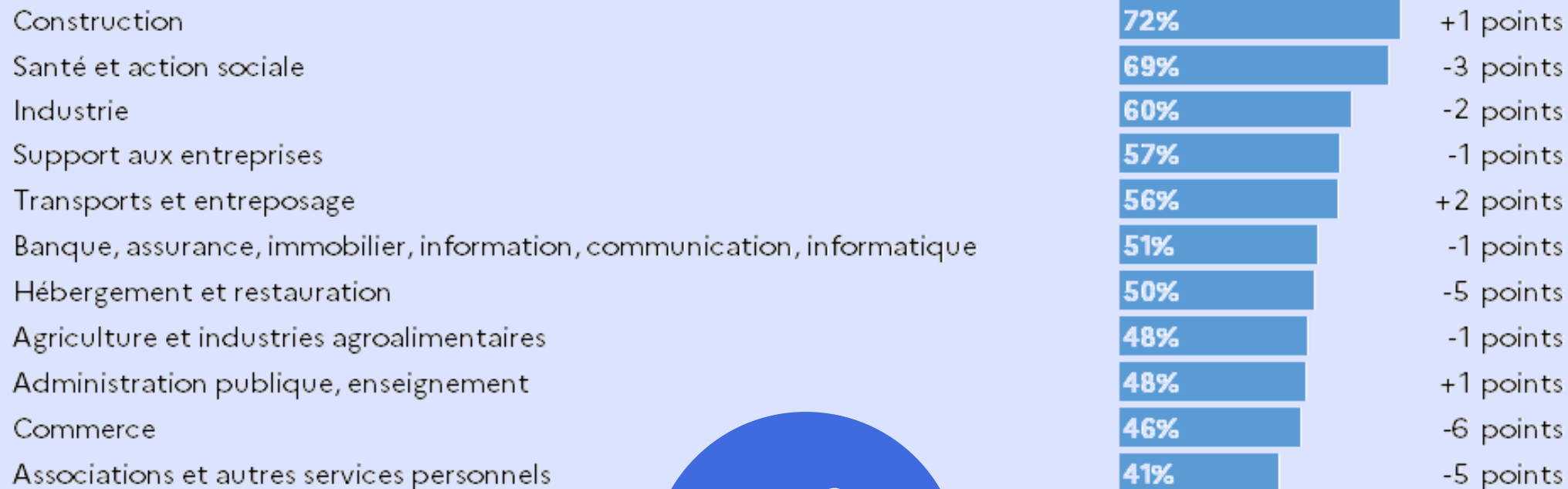
● L'évolution de la difficulté de recrutement *

* Difficultés anticipées par les employeurs sur les intentions d'embauche déclarées



Le niveau de **difficulté de recrutement diminue de nouveau en 2025** (-2 points, après avoir reculé de 5 points en 2024). Il se maintient cependant à un niveau élevé : en Auvergne-Rhône-Alpes, 55% des intentions d'embauche sont concernées par des difficultés de recrutement . En France ce niveau atteint 50% (-7 points en un an).

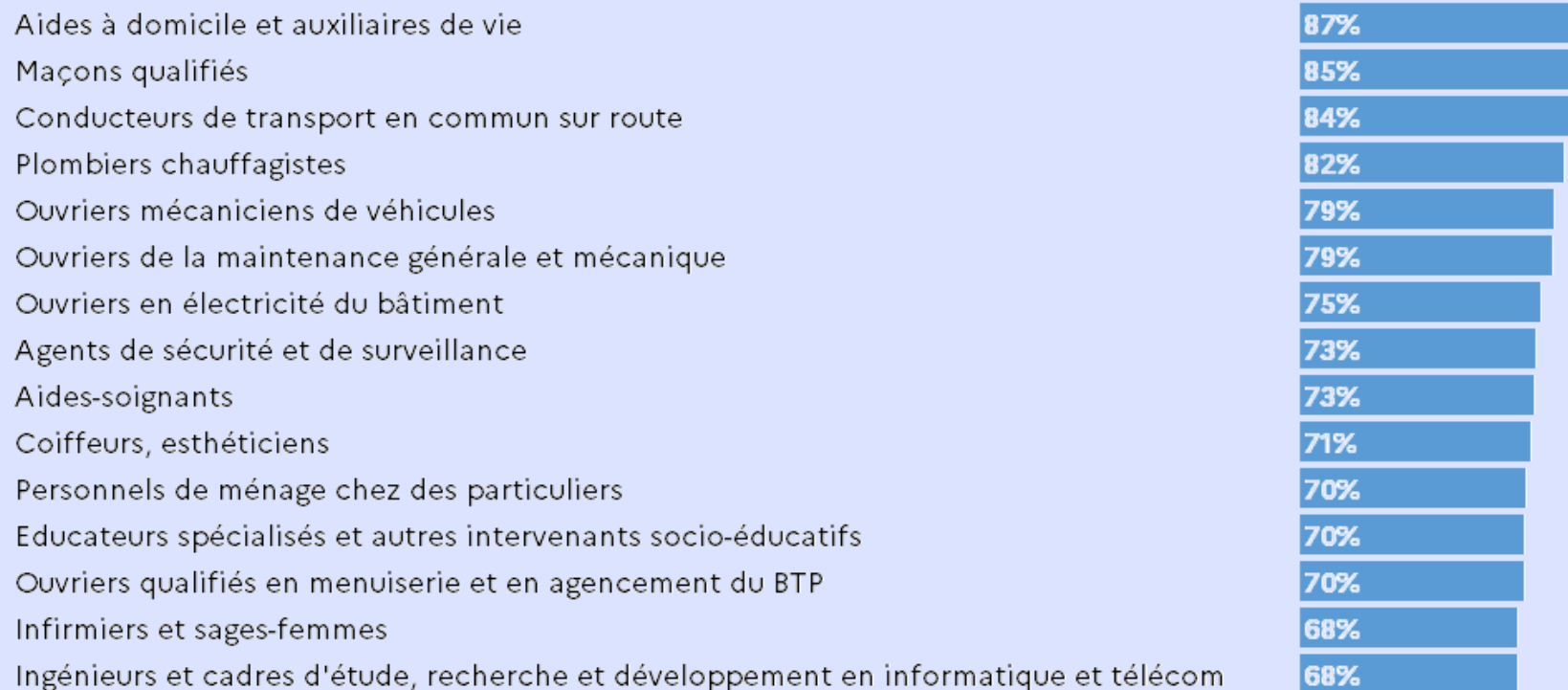
● Les difficultés de recrutement par secteur



55%
des projets de
recrutement sont
jugés difficiles en
région

● Le top 15 des métiers les plus difficiles à pourvoir

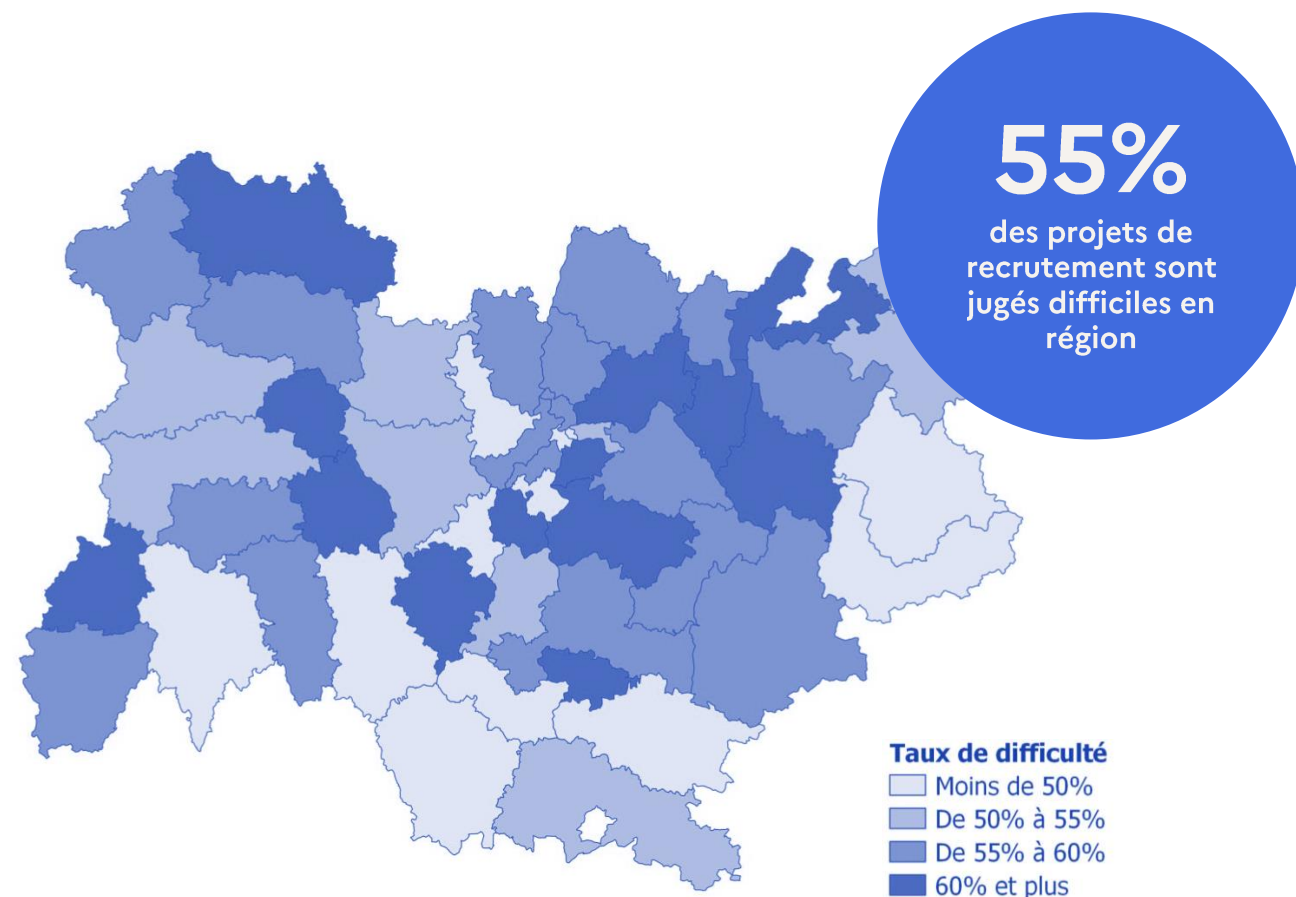
Selon le pourcentage de projets difficiles, parmi les métiers regroupant au moins 0,5% du nombre total d'intentions d'embauche



55%
des projets de
recrutement sont
jugés difficiles en
région

● Où se situent les difficultés de recrutement ?

- **55% des projets de recrutement sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs de la région** (50% en France).
- Selon les départements, ce taux de difficulté oscille entre 48% (Ardèche) et 59% (Ain).



Part des projets de recrutement jugés difficiles à réaliser par les employeurs en 2025

● En savoir plus...

Retrouvez l'ensemble des résultats de l'enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre, par département, bassin d'emploi et secteur d'activité

www.observatoire-emploi-ara.fr
rubrique enquête BMO

