



ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAVOIE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

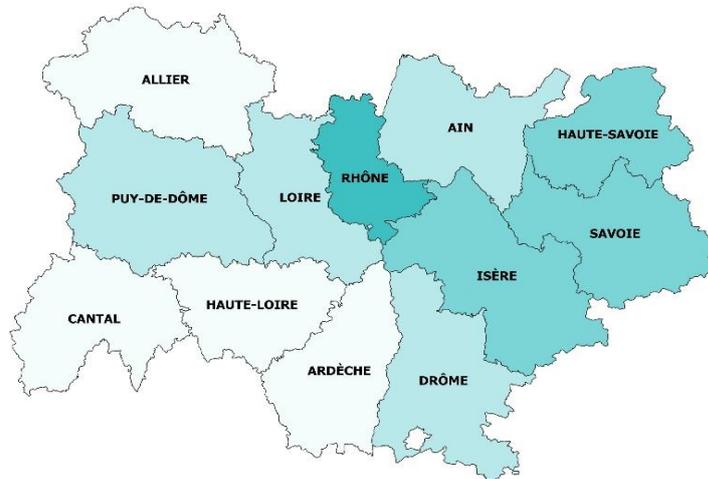


des établissements envisagent de recruter

Répartition par département

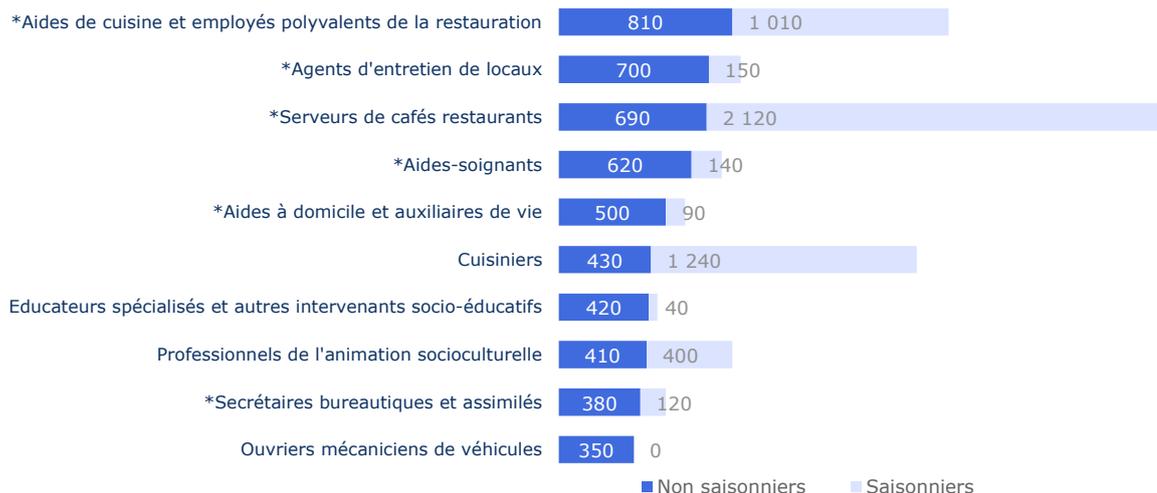
Nb projets 2025

- < 12 500
- De 12 500 à 25 000
- De 25 000 à 50 000
- > 50 000



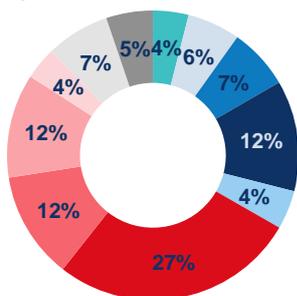
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



Répartition par secteur d'activité

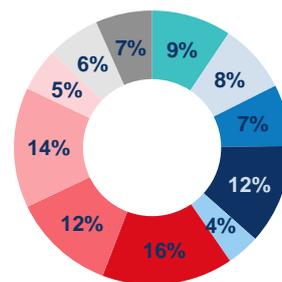
Département de la Haute-Savoie



Services

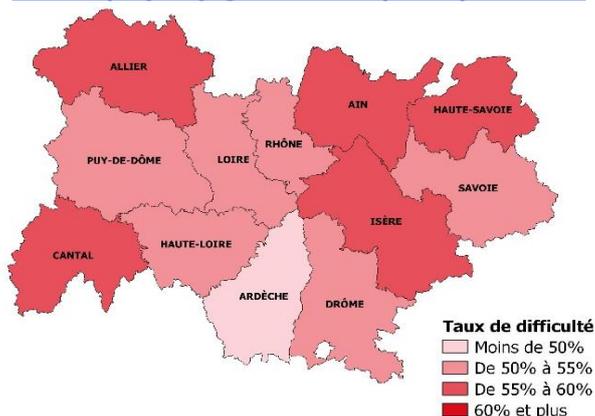
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



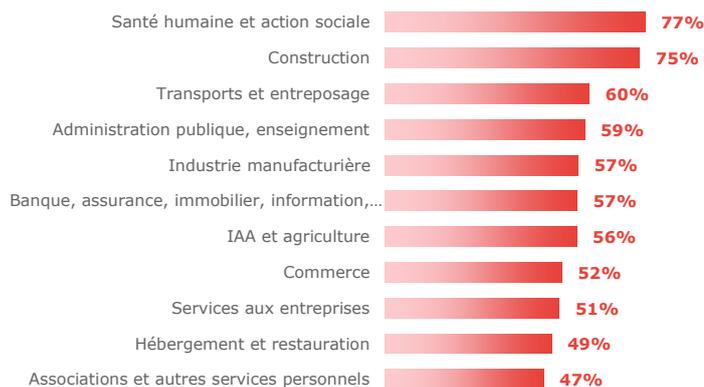
Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par département



Par secteur d'activité

Département de la Haute-Savoie



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2025	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Dept	Région	
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	460	430	94%	70%	8%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	350	310	90%	79%	0%
Conducteurs de transport en commun sur route	450	400	90%	84%	52%
Professionnels de l'action sociale	250	220	88%	52%	1%
Plombiers chauffagistes	280	240	87%	82%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	590	510	87%	87%	15%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à do	350	300	86%	62%	17%
Maçons qualifiés	290	250	86%	85%	27%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	240	200	85%	81%	0%
Formateurs	250	210	85%	63%	0%

Lecture: Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 94% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 70% au niveau régional. Par ailleurs, 8% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

