

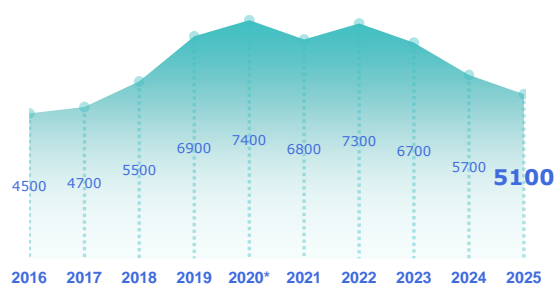


# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

## BASSIN DE VILLEURBANNE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement

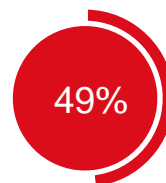


\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

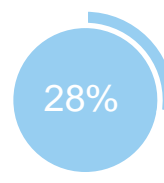
- 600



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

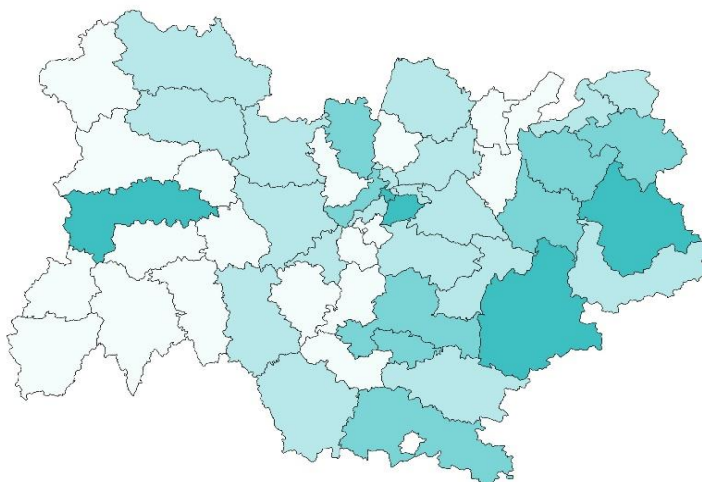


des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

**Nb projets 2025**

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000



### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

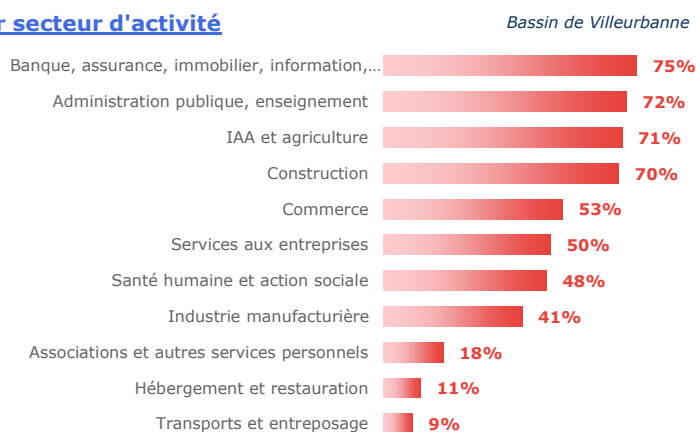


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2025	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	30	30	100%	82%	0%
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	40	40	100%	85%	0%
Soudeurs	40	40	100%	76%	0%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	30	30	100%	60%	36%
Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques	100	100	100%	63%	0%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	50	50	100%	87%	0%
Agents de sécurité et de surveillance	70	70	100%	73%	100%
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	130	130	98%	58%	0%
Formateurs	60	60	98%	63%	14%
Attachés commerciaux	30	30	96%	45%	0%

Lecture: Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 82% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

