

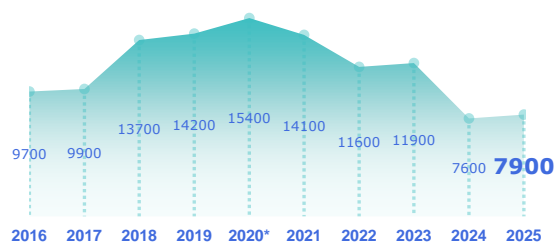
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

BASSIN DE VILLEFRANCHE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 200

58%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

56%

des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

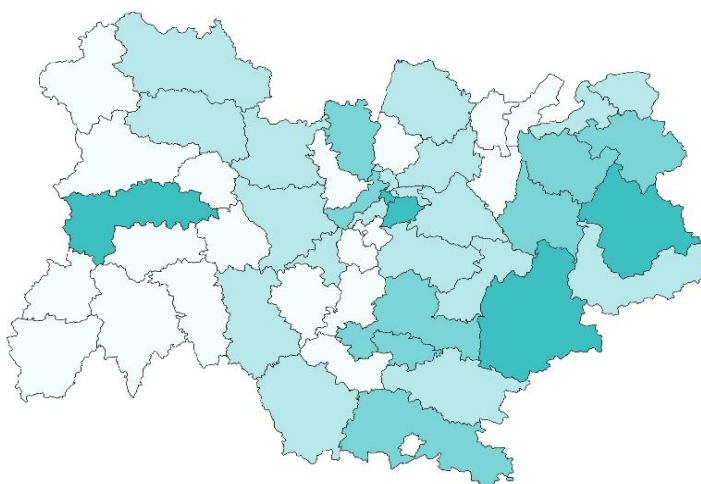
24%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2025

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000



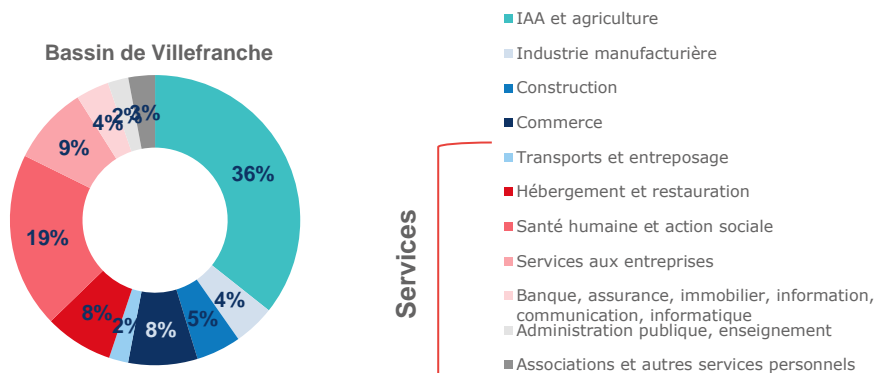
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Aides-soignants	470	20
*Aides à domicile et auxiliaires de vie	410	10
Viticulteurs, arboriculteurs	290	2 160
*Agents d'entretien de locaux	250	110
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	230	0
*Infirmiers et sages-femmes	200	10
*Serveurs de cafés restaurants	130	60
Boulangers, pâtisseries	110	10
*Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	90	70
*Agents administratifs	90	0

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

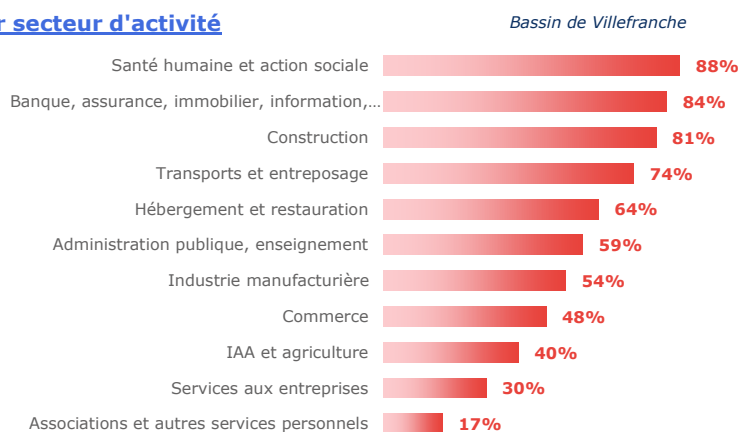


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2025	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Ouvriers en électricité du bâtiment	80	80	100%	75%	0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	230	220	97%	70%	0%
Boulangers, pâtisseries	120	110	92%	52%	8%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	430	390	91%	87%	3%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	60	50	90%	79%	0%
Aides-soignants	490	420	87%	73%	4%
Professionnels de l'animation socioculturelle	130	110	86%	59%	94%
Conducteurs routiers	90	80	86%	64%	1%
Infirmiers et sages-femmes	210	160	77%	68%	2%
Jardiniers des espaces verts et naturels	130	90	68%	60%	39%

Lecture: Ouvriers en électricité du bâtiment est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 75% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

