

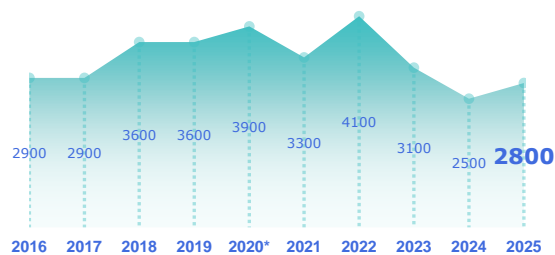
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

BASSIN DE TARARE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

+ 300

55%

des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière

50%

des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

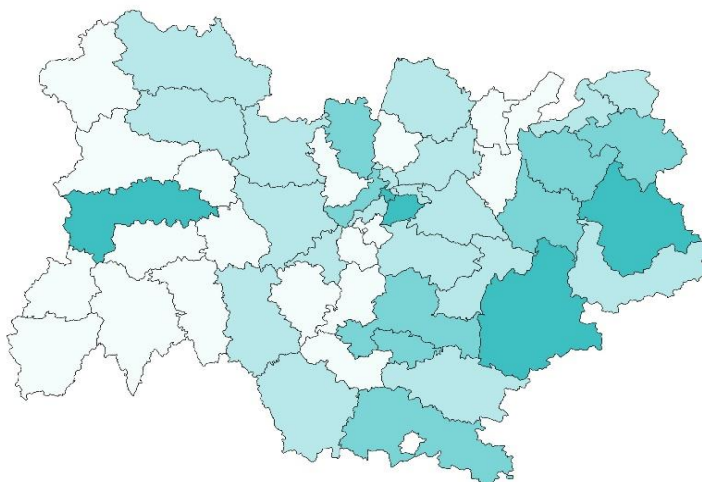
22%

des établissements envisagent de recruter

Répartition par bassin

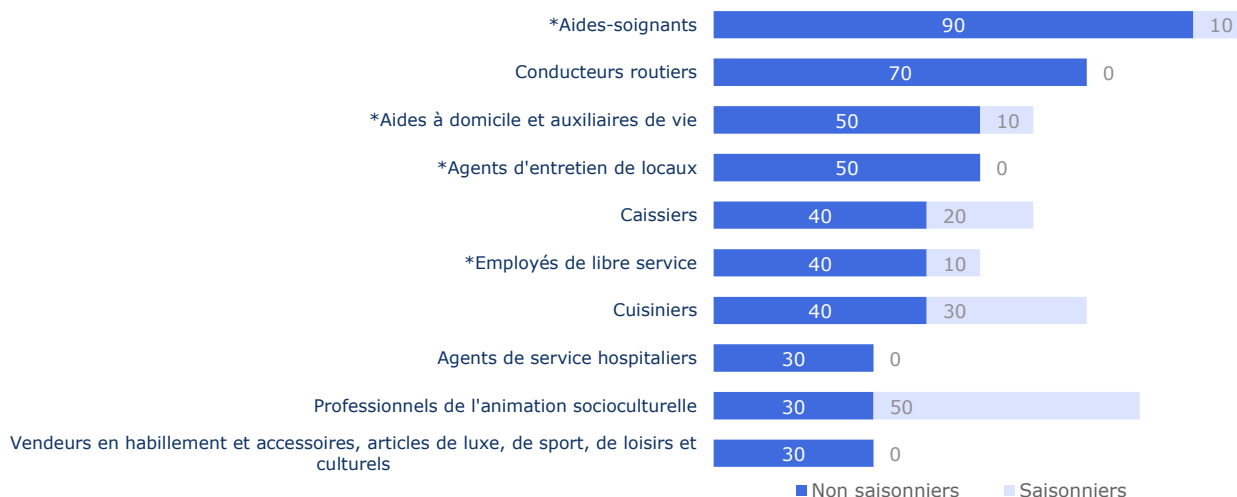
Nb projets 2025

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000

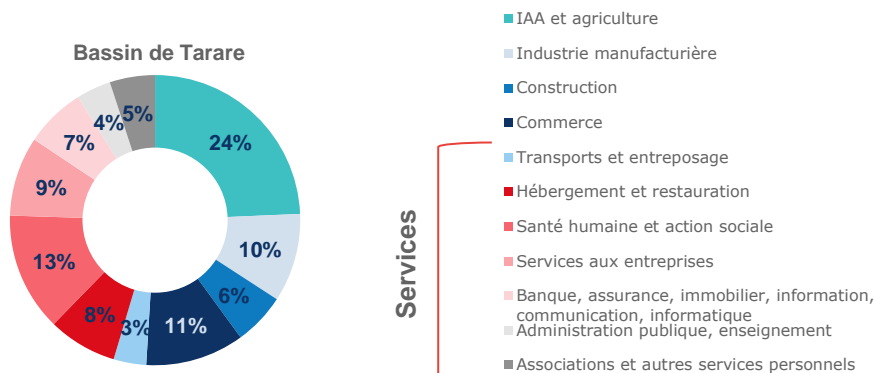


TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



Répartition par secteur d'activité

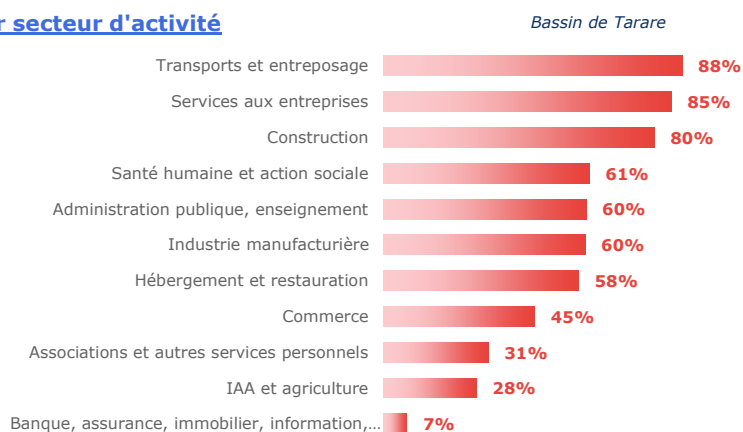


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2025	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Maraîchers et horticulteurs	40	40	100%	60%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	60	60	100%	87%
Conducteurs routiers	70	60	98%	64%
Professionnels de l'animation socioculturelle	90	80	93%	59%
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	40	30	88%	81%
Cuisiniers	60	40	70%	60%
Serveurs de cafés restaurants	80	60	68%	45%
Vendeurs en produits alimentaires	40	30	65%	47%
Aides-soignants	100	50	47%	73%
Caissiers	60	30	47%	30%

Lecture: Maraîchers et horticulteurs est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 60% au niveau régional. Par ailleurs, 100% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

