

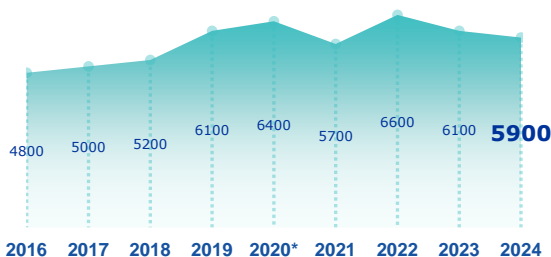
ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2024

BASSIN D'AUBENAS

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 200

42%

des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière

54%

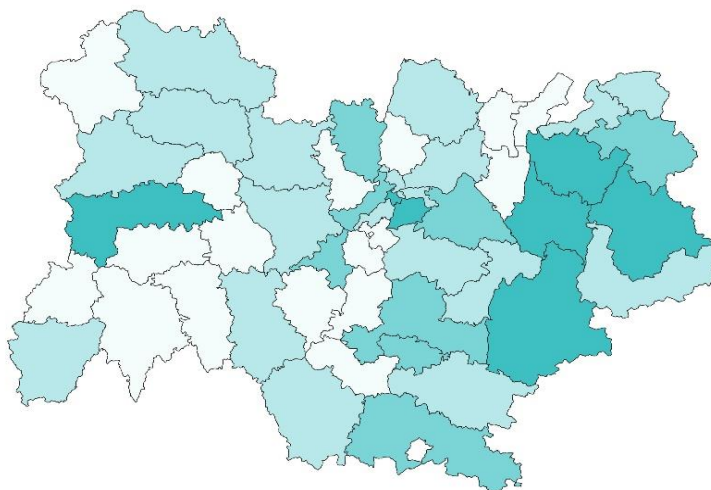
des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs

34%

des
établissements
envisagent de
recruter

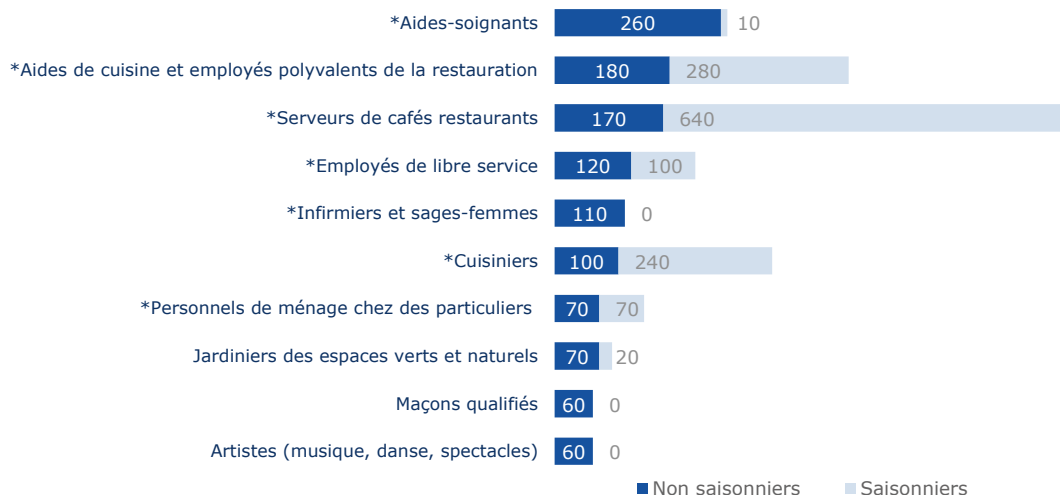
Répartition par bassin

Nb projets 2024



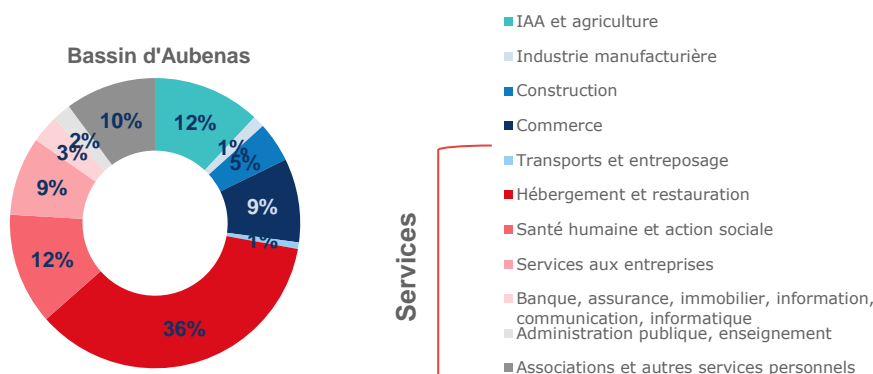
TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

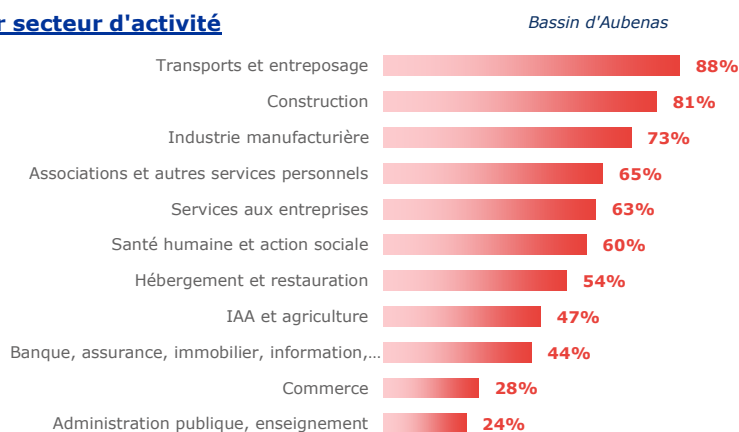


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2024	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Aides à domicile et auxiliaires de vie	60	60	100%	80%	17%
Agents et hôtesse d'accompagnement	70	70	94%	50%	100%
Coiffeurs, esthéticiens	70	60	93%	73%	100%
Personnels de ménage chez des particuliers	150	130	89%	70%	50%
Maçons qualifiés	60	50	83%	74%	0%
Jardiniers des espaces verts et naturels	90	70	82%	62%	19%
Conducteurs de transport en commun sur route	130	100	82%	88%	69%
Infirmiers et sages-femmes	110	80	72%	82%	2%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	460	300	65%	56%	62%
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	70	50	65%	38%	57%

Lecture: Aides à domicile et auxiliaires de vie est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 80% au niveau régional. Par ailleurs, 17% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2023, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 302 530 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 206 800 ont été interrogés cette année.

Près de 50 200 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Frédéric TOUBEAU,
 Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation
 France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Réalisation : Service Statistiques, Etudes et Evaluation,
 Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes
Contact : stat.ara@francetravail.fr

EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr

