

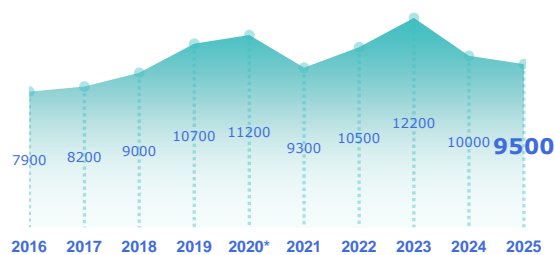


## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

### BASSIN DE VALLÉE DE L'ARVE

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

#### Les projets de recrutement



\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 500

41%

des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière

53%

des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs

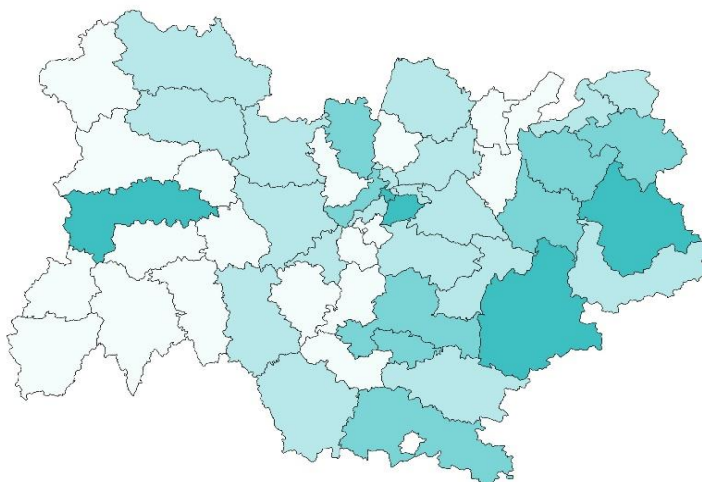
27%

des  
établissements  
envisagent de  
recruter

#### Répartition par bassin

**Nb projets 2025**

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000



#### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

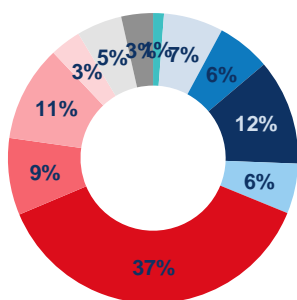
Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

Professionnels de l'animation socioculturelle	180	70
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	170	0
*Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	140	460
Employés de l'hôtellerie	110	960
*Aides-soignants	110	90
Ouvriers mécaniciens de véhicules	110	0
Cuisiniers	100	530
*Aides à domicile et auxiliaires de vie	100	20
*Infirmiers et sages-femmes	100	40
Coiffeurs, esthéticiens	90	130

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

## Répartition par secteur d'activité

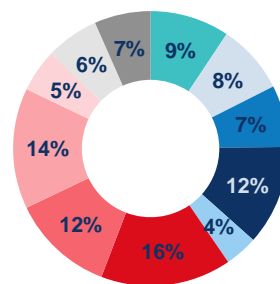
Bassin de Vallée de l'Arve



Services

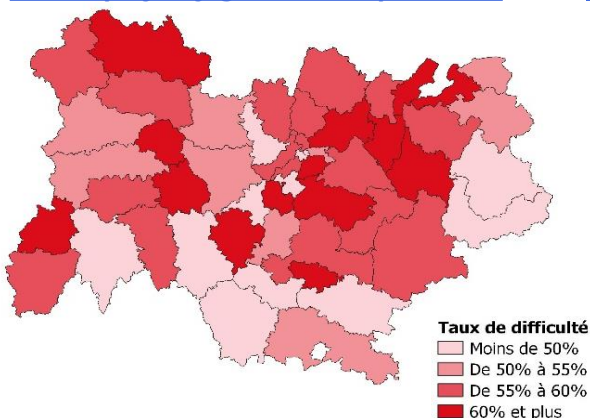
- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



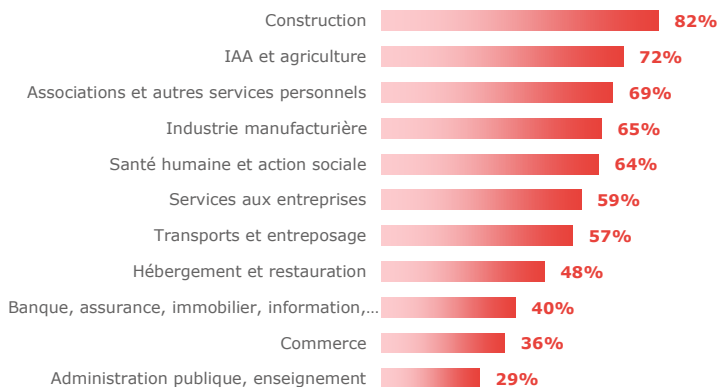
## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité

Bassin de Vallée de l'Arve



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2025	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Conducteurs de transport en commun sur route	240	240	100%	84%	74%
Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	50	50	100%	64%	0%
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	80	80	100%	70%	3%
Professionnels de l'action sociale	60	60	100%	52%	0%
Maçons qualifiés	110	100	95%	85%	23%
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	60	60	93%	82%	0%
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	170	150	91%	81%	0%
Agents de maîtrise de la restauration	70	60	88%	66%	44%
Ouvriers mécaniciens de véhicules	110	90	86%	79%	0%
Charpentiers (métal et bois)	60	50	86%	79%	22%

Lecture: Conducteurs de transport en commun sur route est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 84% au niveau régional. Par ailleurs, 74% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

