

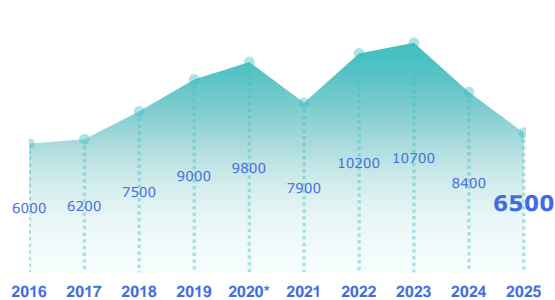


## ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

### BASSIN D'ISÈRE NORD EST

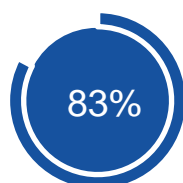
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

#### Les projets de recrutement

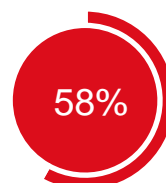


\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

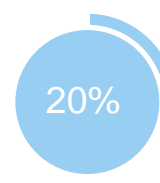
- 1 900



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

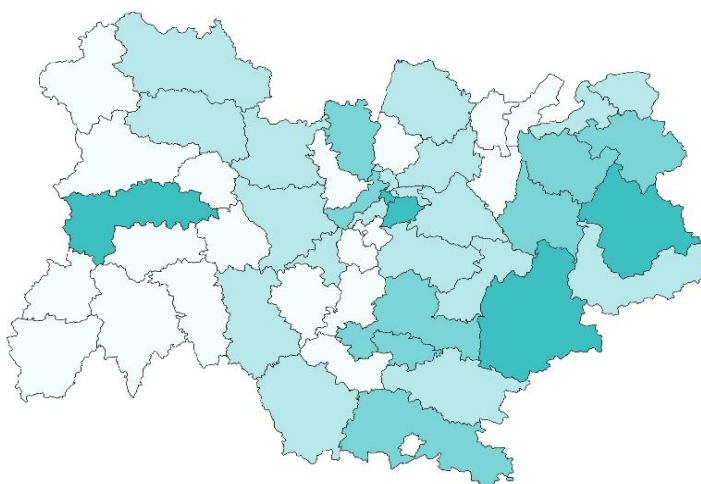


des établissements envisagent de recruter

#### Répartition par bassin

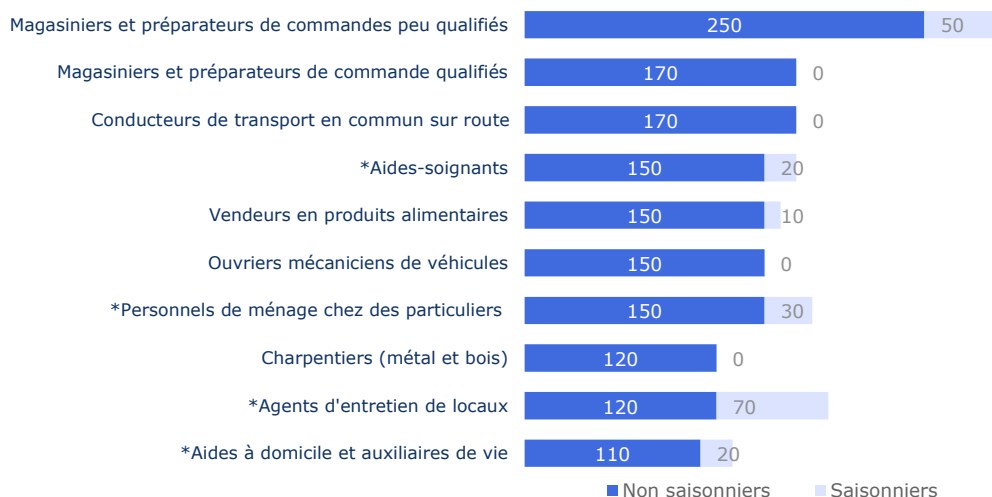
**Nb projets 2025**

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000



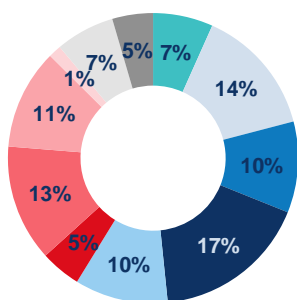
#### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



## Répartition par secteur d'activité

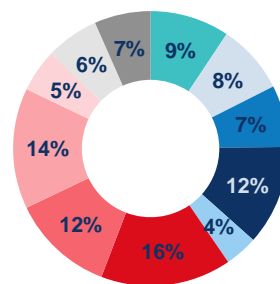
Bassin d'Isère Nord Est



Services

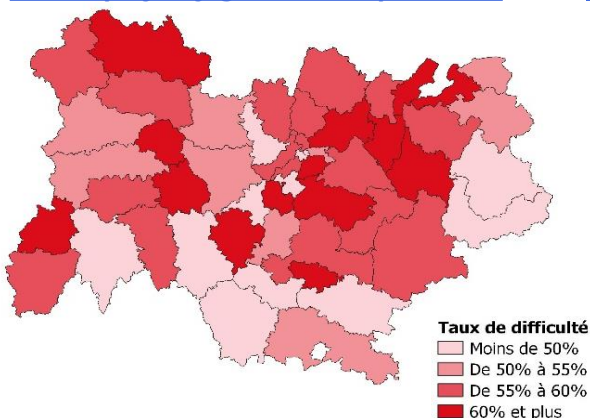


Auvergne-Rhône-Alpes

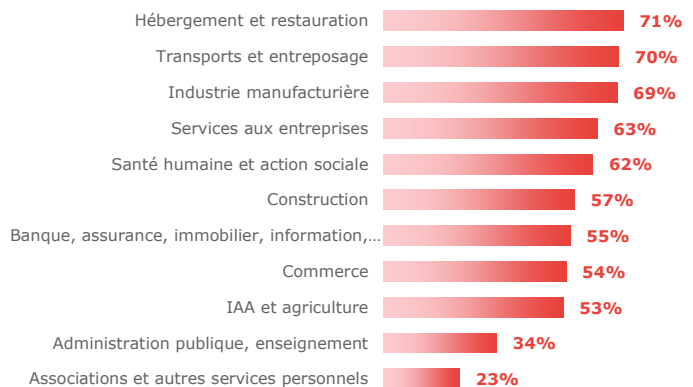


## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

|   | Projets 2025 | dont difficiles | % difficiles |        | % saisonniers |
|---|--------------|-----------------|--------------|--------|---------------|
|   |              |                 | Bassin       | Région |               |
| Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules                       | 40           | 40              | 100%         | 65%    | 0%            |
| Conducteurs de transport en commun sur route  | 170          | 170             | 100%         | 84%    | 0%            |
| Formateurs  | 90           | 90              | 95%          | 63%    | 0%            |
| Tech. et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et m | 70           | 70              | 95%          | 72%    | 27%           |
| Maçons qualifiés  | 40           | 40              | 94%          | 85%    | 0%            |
| Ouvriers de la maintenance générale et mécanique                                    | 110          | 100             | 90%          | 79%    | 7%            |
| Agents de sécurité et de surveillance   | 40           | 30              | 90%          | 73%    | 45%           |
| Infirmiers et sages-femmes  | 110          | 90              | 86%          | 68%    | 0%            |
| Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP                            | 50           | 40              | 85%          | 70%    | 0%            |
| Ouvriers mécaniciens de véhicules   | 150          | 120             | 82%          | 79%    | 0%            |

Lecture: Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 65% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

