

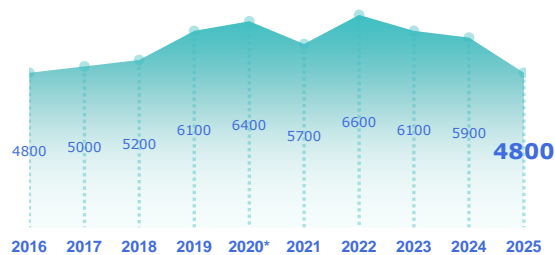


ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

BASSIN D'AUBENAS

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

Les projets de recrutement



*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs

- 1 100

32%

des projets ne
sont pas liés à
une activité
saisonnière

41%

des projets sont
jugés difficiles à
réaliser par les
employeurs

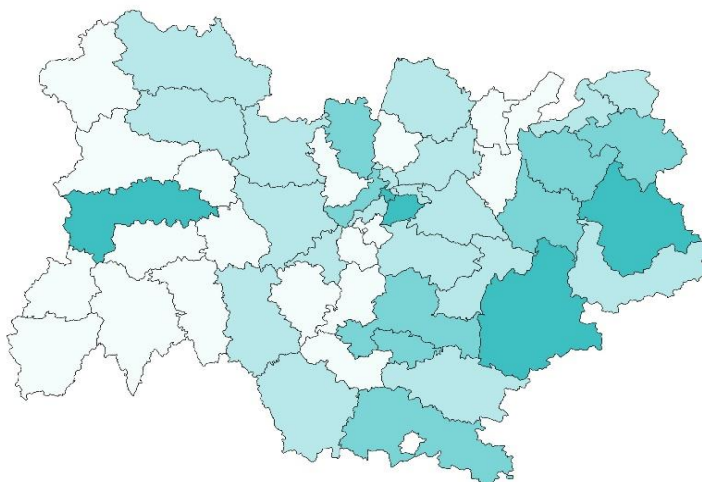
30%

des
établissements
envisagent de
recruter

Répartition par bassin

Nb projets 2025

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000



TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une * font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.

*Serveurs de cafés restaurants	130	460
*Secrétaires bureautiques et assimilés	60	0
*Aides à domicile et auxiliaires de vie	60	0
Artistes (musique, danse, spectacles)	60	70
*Aides-soignants	60	50
Cuisiniers	50	190
Techniciens médicaux et préparateurs	50	0
Agents d'accueil et d'information	40	80
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	40	0
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	40	10

■ Non saisonniers ■ Saisonniers

Répartition par secteur d'activité

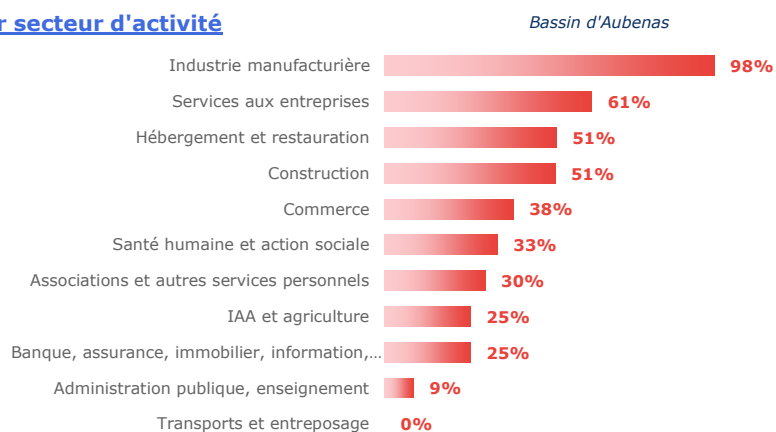


Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par bassin



Par secteur d'activité



Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2025	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			Bassin	Région	
Employés de l'hôtellerie	390	280	73%	53%	99%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	60	40	69%	87%	6%
Personnels de ménage chez des particuliers	50	30	66%	70%	61%
Jardiniers des espaces verts et naturels	70	40	60%	60%	61%
Cuisiniers	240	150	60%	60%	77%
Agents d'entretien de locaux	80	50	56%	41%	64%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	210	110	55%	44%	82%
Chefs cuisiniers	50	30	51%	74%	71%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	70	30	49%	60%	100%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et cultu	70	30	43%	33%	86%

Lecture: Employés de l'hôtellerie est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 73% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 53% au niveau régional. Par ailleurs, 99% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :
www.observatoire-emploi-ara.fr

MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

