

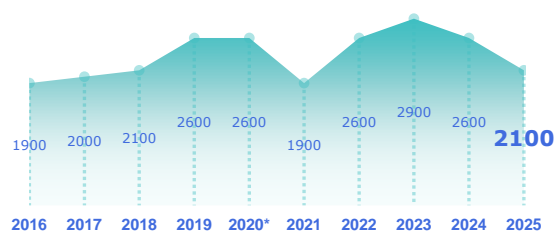
# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2025

## BASSIN DE PAYS DE GEX

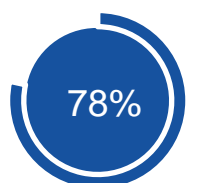
STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION



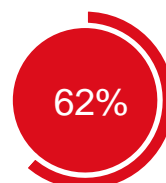
### Les projets de recrutement



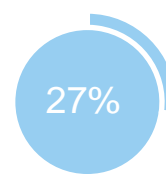
\*En raison du contexte sanitaire, les résultats de l'enquête sur l'année 2020 ne sont pas représentatifs



des projets ne sont pas liés à une activité saisonnière



des projets sont jugés difficiles à réaliser par les employeurs

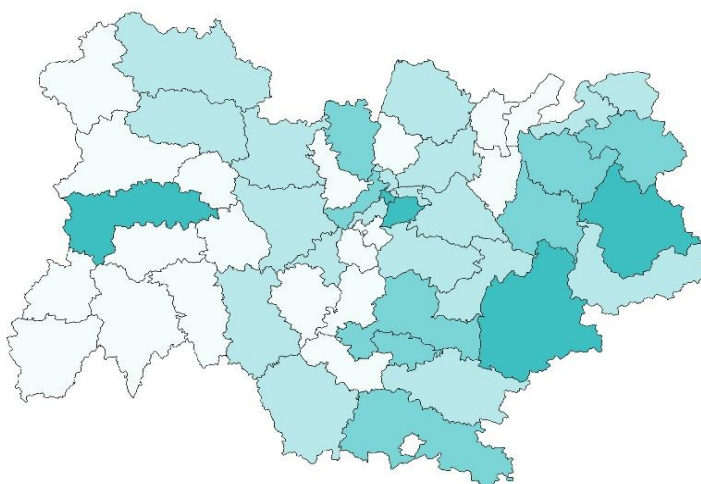


des établissements envisagent de recruter

### Répartition par bassin

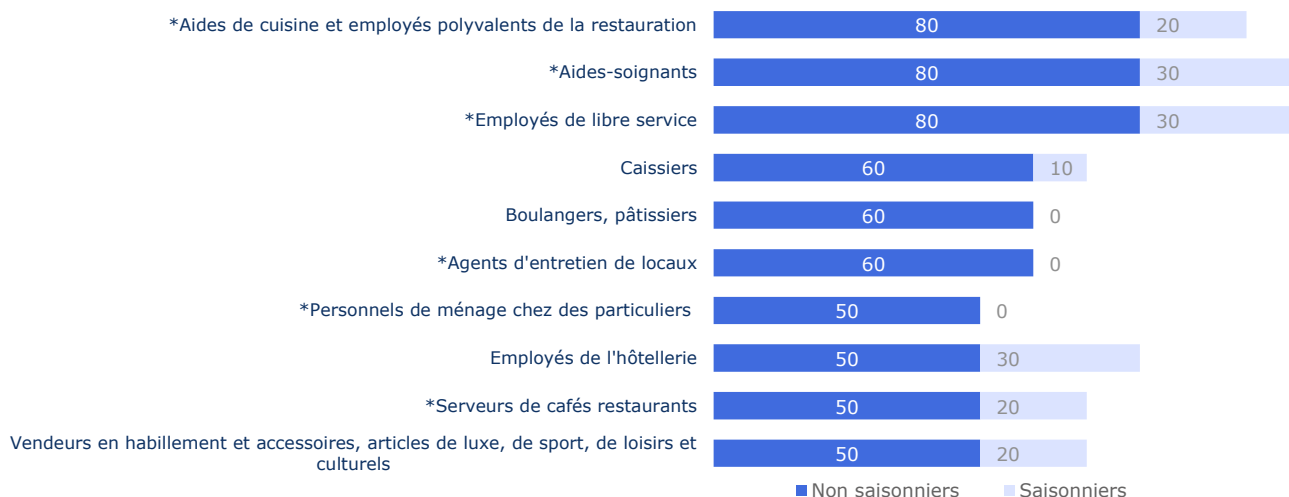
**Nb projets 2025**

- < 3 000
- De 3 000 à 7 000
- De 7 000 à 12 000
- > 12 000

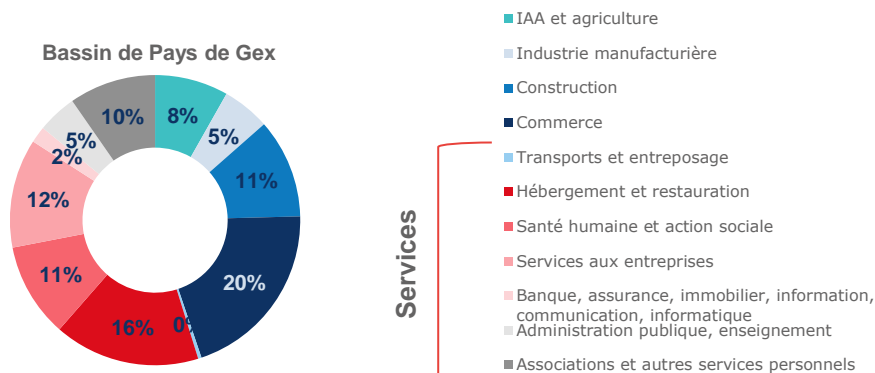


### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



## Répartition par secteur d'activité

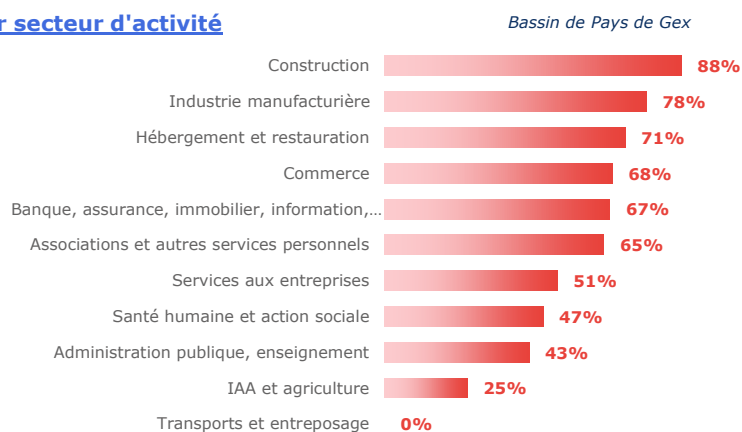


## Les difficultés de recrutement

### Part de projets jugés difficiles par bassin



### Par secteur d'activité



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2025	dont difficiles	% difficiles	% saisonniers
			Bassin	Région
Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	40	40	100%	72%
Télévendeurs et téléconseillers	40	40	100%	27%
Sportifs et animateurs sportifs	60	60	100%	45%
Employés de l'hôtellerie	80	70	85%	53%
Employés de libre service	110	90	79%	34%
Cuisiniers	50	40	77%	60%
Caissiers	70	50	75%	30%
Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	40	30	69%	45%
Vendeurs en produits alimentaires	40	30	68%	47%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	100	60	64%	44%

Lecture: Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics est le métier qui présente le plus de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 72% au niveau régional. Par ailleurs, 13% des projets de ce métier dans ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur :  
[www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2024, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 297 440 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 217 800 ont été interrogés cette année.

Près de 53 500 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

**Directeur de la publication :** Jacques-Alex DORLIAT, Directeur Régional (interim) France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

**Rédaction :** Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

**Réalisation :** Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

